



# RELATÓRIO DE GESTÃO INTEGRADA 2025

Transparência, Solidez e Compromisso com  
o Futuro do Servidor de Itapemirim

ITAPEMIRIM-ES | DEZEMBRO DE 2025

# Nossa Identidade Organizacional

## MISSÃO

Administrar o RPPS com gestão humana, participativa e transparente, assegurando eficiência e o bem-estar dos servidores.

## VISÃO

Ser referência de equilíbrio previdenciário municipal, destacando-se pela sustentabilidade e boas práticas.

## VALORES

- Ética e Integridade
- Valorização das Pessoas
- Segurança e Tranquilidade
- Responsabilidade Socioambiental
- Melhoria Contínua

# Estrutura de Governança e Decisão



## Conselho Deliberativo

7 Membros - Deliberação Estratégica

## Conselho Fiscal

5 Membros - Fiscalização Financeira

## Diretoria Executiva

**Diretor-Presidente:**  
Wilson Marques Paz  
Certificação até 2026

**Diretor Previdenciário:**  
Alexandre Roger Maciel  
Ribeiro

**Diretor Adm/Financeiro:**  
Ruirey Almeida Silva

## Comitê de Investimentos

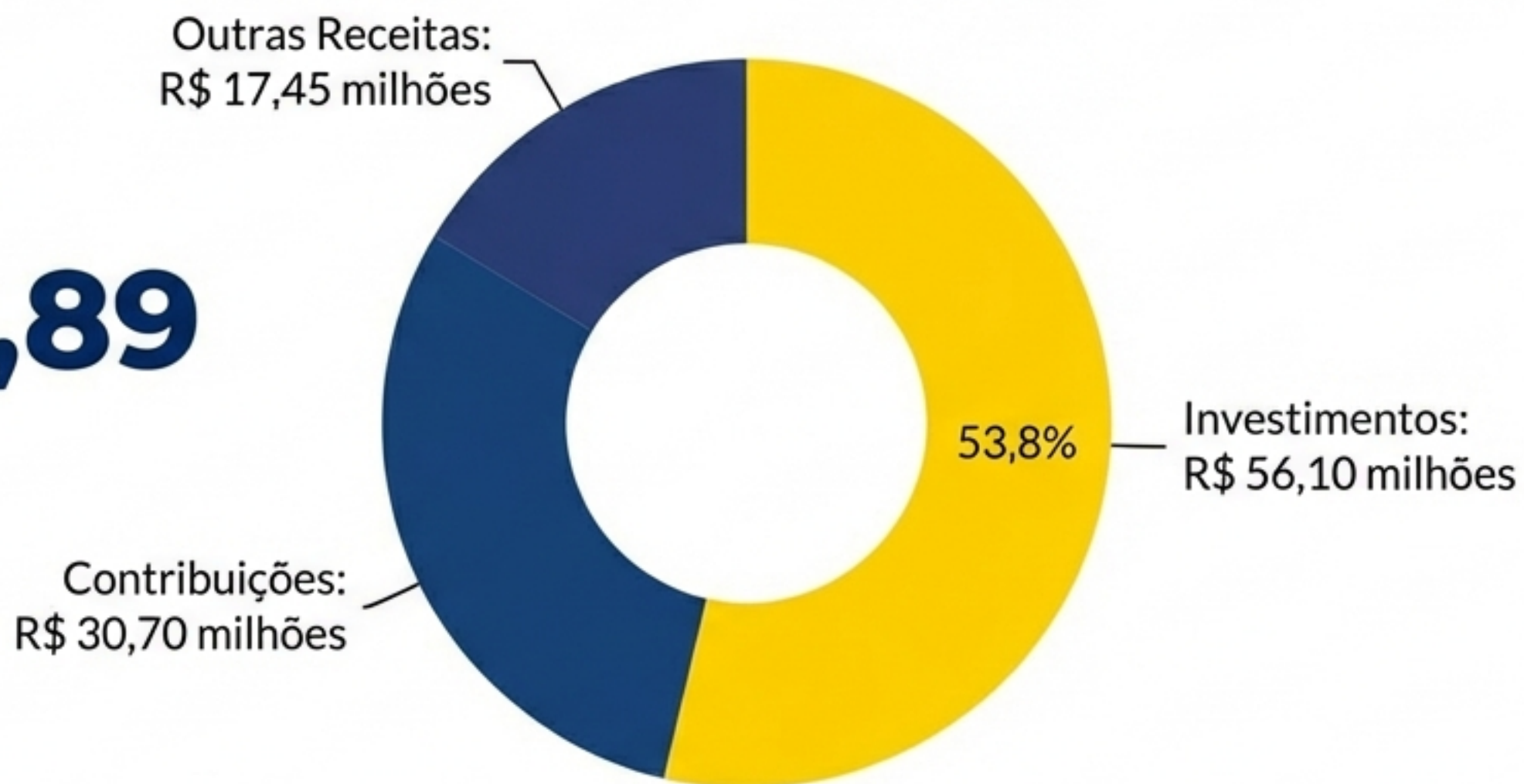
Órgão Assessor

Membros dos conselhos atuam em caráter voluntário, reforçando o compromisso ético.

# RECEITA TOTAL EM 2025

**R\$ 104.262.238,89**

Total arrecadado no ano



A gestão de investimentos representa mais da metade do resultado anual.

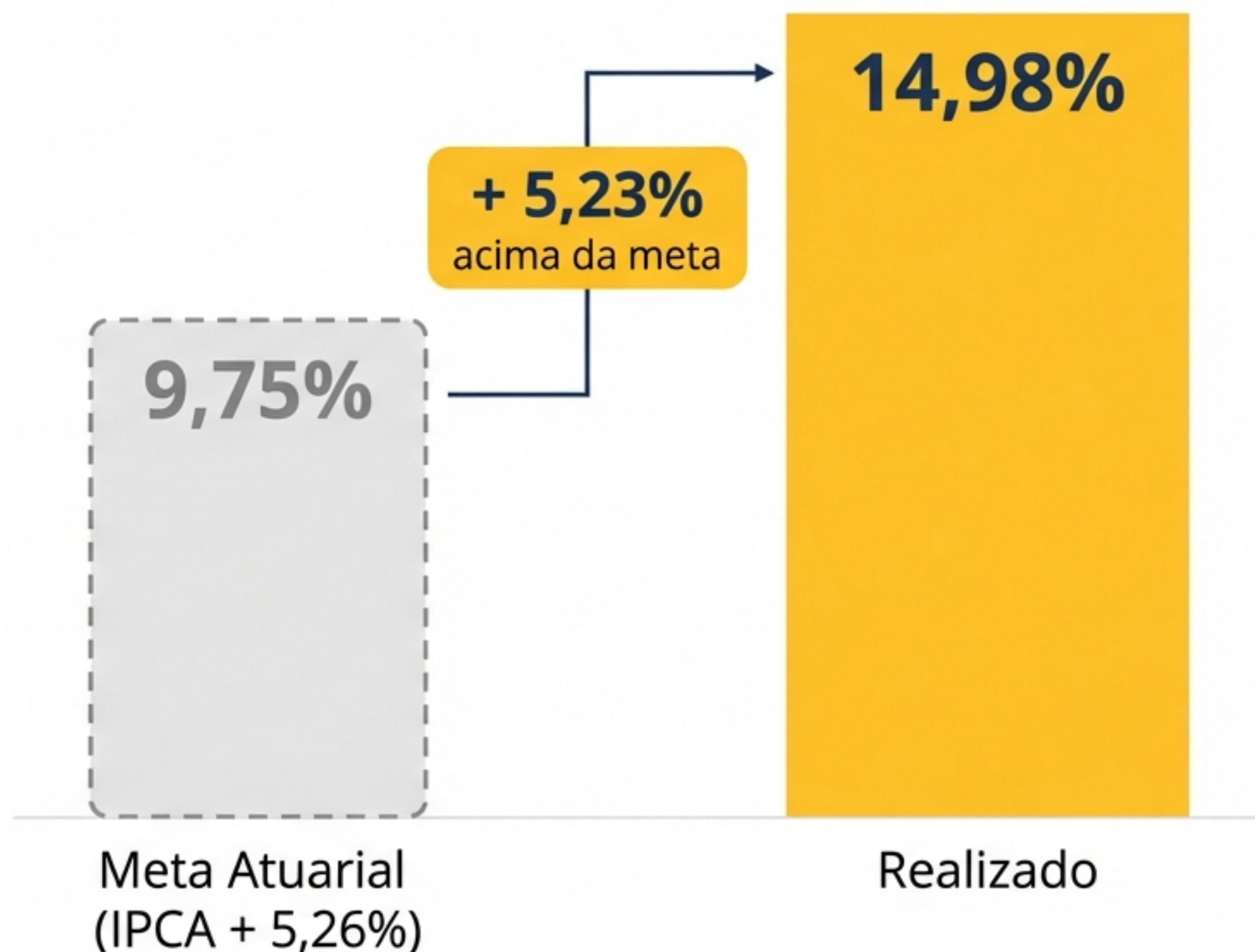
# INVESTIMENTOS: O GRANDE MOTOR DO RESULTADO

Resultado acumulado 2025: R\$ 56.193.952,57



O desempenho da carteira foi decisivo para o fortalecimento patrimonial do Instituto.

# Rentabilidade vs. Meta Atuarial (2025)



A estratégia de alocação garantiu ganhos reais muito acima da inflação, recuperando o histórico e fortalecendo as reservas garantidoras.

# CRESCIMENTO DO PATRIMÔNIO



O patrimônio previdenciário cresceu mais de R\$ 78 milhões em apenas um ano.

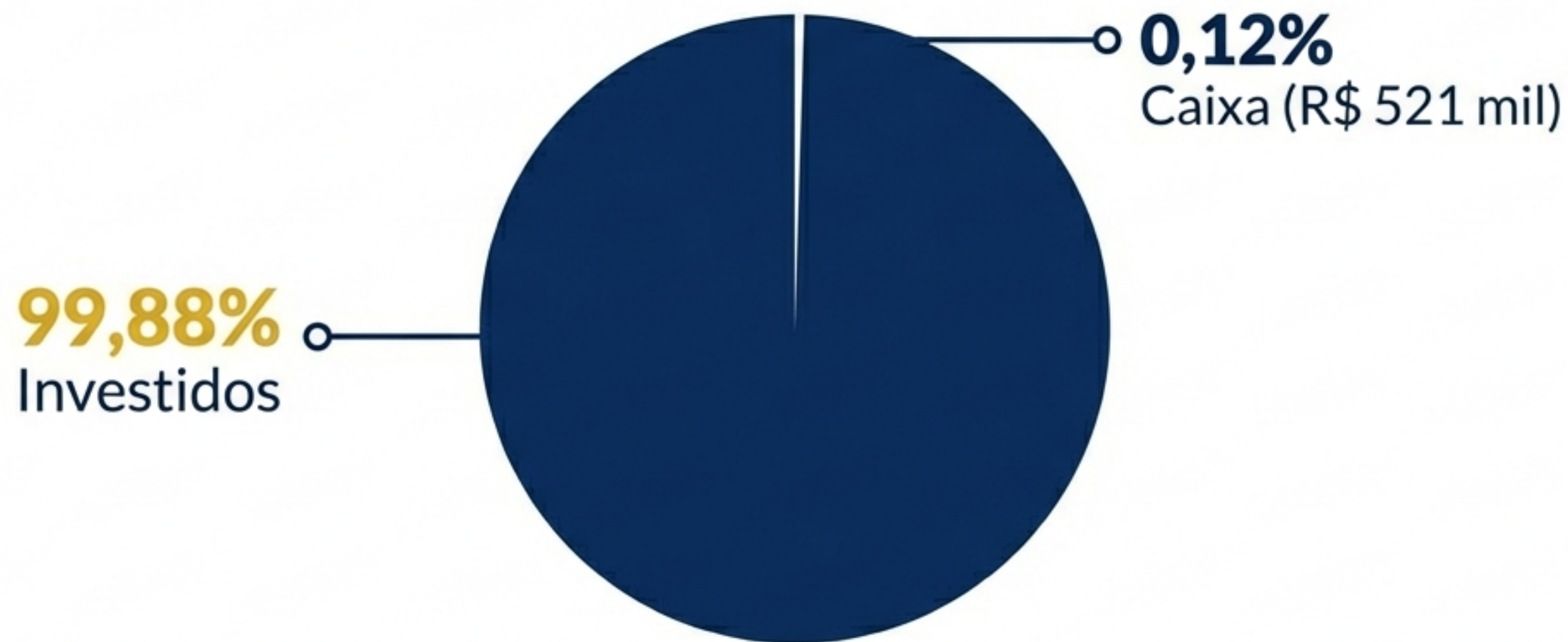
# COMO ESTÁ DISTRIBUÍDO O PATRIMÔNIO

Total aplicado: R\$ 442,3 milhões



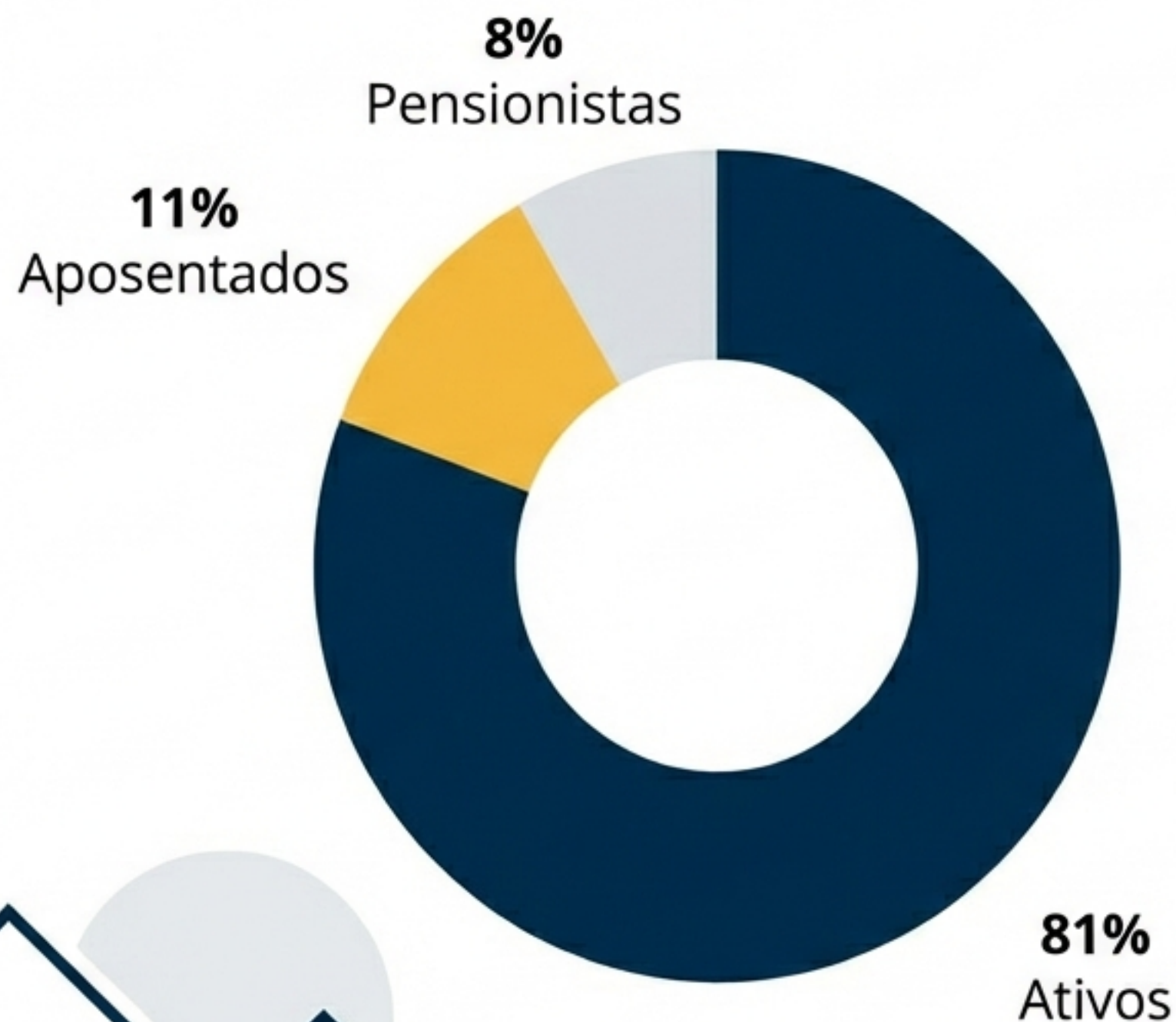
**72,61%** alocados nos quatro maiores bancos. Segurança e diversificação.

# COMPOSIÇÃO DO SALDO



**Recursos trabalhando para  
gerar rentabilidade.**

# Panorama Demográfico: A Base do Sistema



**Total de Segurados: 1.569**

**Ativos: 1.278**

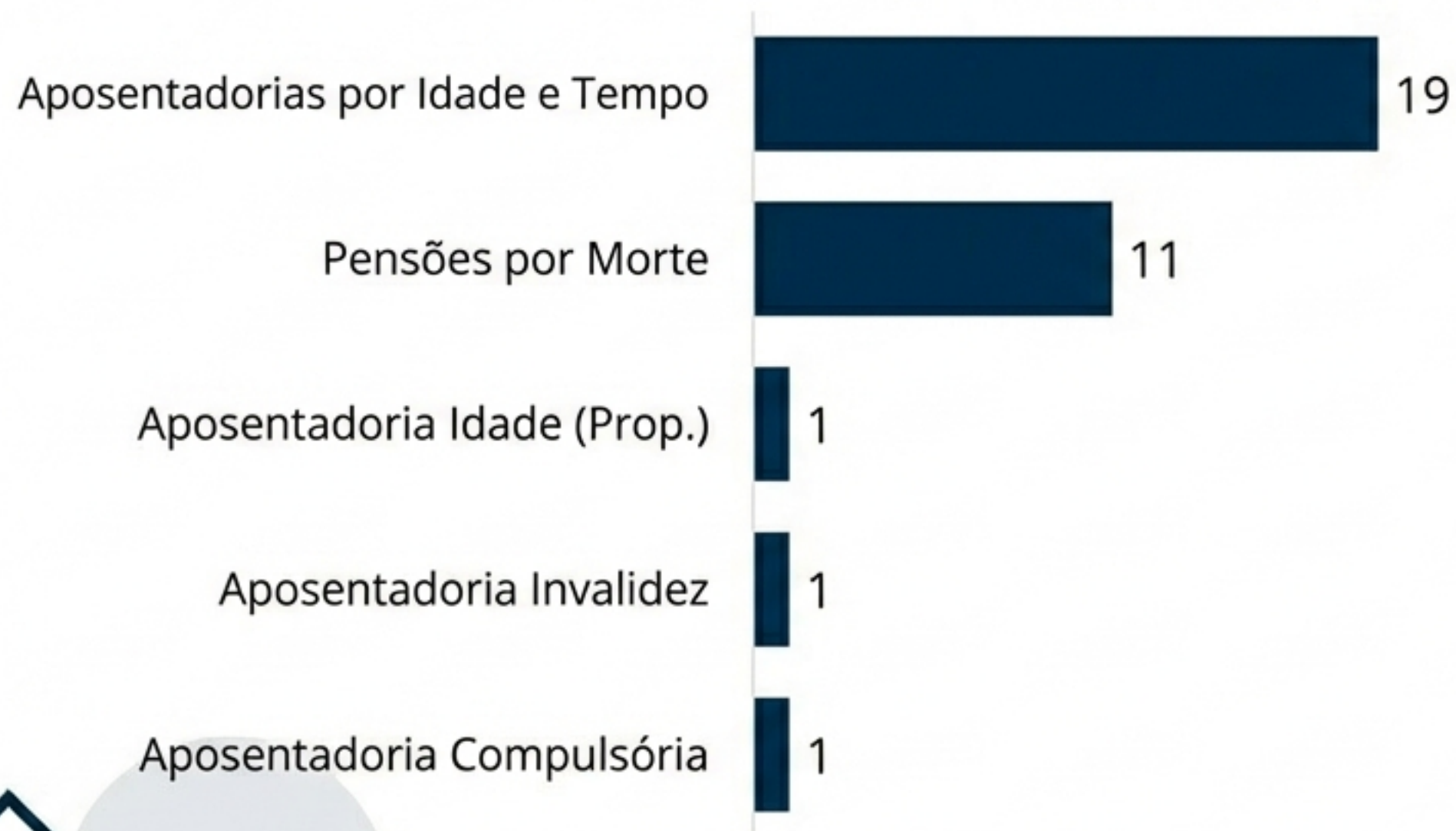
**Aposentados: 175**

**Pensionistas: 116**

Observa-se estabilidade na base de contribuintes ativos e um crescimento natural na base de beneficiários.

# Concessões 2025: Proteção Social na Prática

33 Novos Benefícios Concedidos no Ano



## Controle Eficiente:

Houve 1 reversão de aposentadoria por invalidez após perícia médica.

# Investimento em Benefícios: Fluxo Financeiro



**Pago pelo RPPS (Capitalizado)**

**Total: R\$ 13.407.645,87**

Aposentadorias: R\$ 10,1M | Pensões: R\$ 3,2M

**Pago pelo Tesouro (Legado)**

**Total: R\$ 10.322.353,15**

Aposentadorias: R\$ 7,0M | Pensões: R\$ 3,2M

**Total Geral Injetado na Economia Local: R\$ 23,7 Milhões**

O Tesouro Municipal mantém responsabilidade por benefícios concedidos antes de 31/12/2001 e servidores estáveis.



# TAXA DE ADMINISTRAÇÃO

Limite Legal:  
R\$ 2.713.176,17



Economia:  
R\$ 605.346,88

Executado:  
R\$ 2.107.829,29

Gestão abaixo do limite permitido por lei.  
Responsabilidade administrativa.

# DESPESAS POR CENTRO DE CUSTO

A maior parte dos recursos é destinada ao pagamento dos benefícios.

Total executado: R\$ 25,86 milhões



# Painel 2025

**R\$ 442  
MILHÕES**

Patrimônio Líquido  
Navy Inter

 **IPREVITA**

**Painel 2025**  
DM Serif Display

**+ R\$ 78  
MILHÕES**

Crescimento  
White Inter

**14,98%**

Rentabilidade  
Meta: 9,75%

**1.569 Segurados**  
Dark Grey Inter

**22,31%**  
Economia Admin.  
Navy Inter

# Modernização e Parcerias Estratégicas

Gestão de 11 contratos ativos com foco em tecnologia e especialização.



**Tecnologia e Dados**

- Dataprev
- E&L Softwares
- Universalprev



**Consultoria Especializada**

- ETAA (Atuarial)
- Mais Valia (Financeira)
- Atos (Contabilidade)



**Infraestrutura**

- Locação de Sede
- Conectividade
- Manutenção

Nenhuma licitação realizada em 2025; foco na gestão eficiente dos contratos vigentes.

# Transparência e Controle Social



## Governança Ativa

Reuniões regulares dos Conselhos e Comitê de Investimentos com atas públicas.



## Censo Previdenciário

Preparação para o Censo 2025/2026 (Lei 3.455/2025) para qualificação da base de dados.



## Acesso à Informação

Portal da Transparência atualizado e canais de atendimento digital.



## Recadastramento Humanizado

Prova de Vida via visita domiciliar para segurados com dificuldade de locomoção.

Compromisso com a transparência e o controle social para fortalecer a confiança e a eficiência na gestão previdenciária.

# Compromisso Renovado para 2026

A Diretoria e os Conselhos do IPREVITA reafirmam o compromisso com a gestão responsável, pautada na legalidade e no interesse público. Continuaremos trabalhando para garantir a tranquilidade de quem dedicou sua vida ao serviço público.

## Foco Futuro

- ☀ Realização do Censo Previdenciário
- ☀ Manutenção da Rentabilidade
- ☀ Aprimoramento da Comunicação



Rua Antônio Vicente Rangel, 40 - Barra de Itapemirim  
[www.iprevita.com.br](http://www.iprevita.com.br) | (28) 3529-6151