

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO - IPREVITA 2016

1- ESTRATÉGIA ORGANIZACIONAL

Missão

Administrar o Regime Próprio de Previdência Social do município de Itapemirim, a partir de uma gestão humana, participativa, transparente e com tecnologia atualizada.

Valores

Ética

Valorização das pessoas

Segurança e tranquilidade aos segurados

Responsabilidade socioambiental

Melhoria contínua

Contribuição ao desenvolvimento econômico-social do município de Itapemirim

Visão

Ser um referencial de equilíbrio previdenciário no âmbito municipal.

Meta

Difusão da Cultura Previdenciária no Município de Itapemirim.

Objetivos

Garantir aos segurados e dependentes, na conformidade da Lei 2.539/2011, as devidas prestações de natureza previdenciária, ou seja, informar e dar atendimento às situações relacionadas a aposentadoria e pensão, no âmbito municipal da Previdência Social.

2- ANÁLISES DE AMBIÊNCIA

	POSITIVO	NEGATIVO
AMBIENTE INTERNO	<p><u>Forças</u></p> <ul style="list-style-type: none"> * Credibilidade, acreditação e boa reputação organizacional da Instituição. * Quadro próprio de servidores concursados. * Empenho e experiência dos Conselheiros e Diretores no tema previdenciário. * Website sempre atualizado. 	<p><u>Fraquezas</u></p> <ul style="list-style-type: none"> * Dificuldade de realização do recenseamento previdenciário (abrangendo todos os servidores ativos, aposentados e pensionistas do RPPS, com periodicidade não superior a 5 anos). * Pouca ou nenhuma atuação em redes sociais.
AMBIENTE EXTERNO	<p><u>Oportunidades</u></p> <ul style="list-style-type: none"> * Trabalhar juntamente com o poder executivo e legislativo local, assim como a autarquia SAAE de Itapemirim e o Sindicato dos Servidores Municipais nas causas previdenciárias. * Estabelecer parcerias com instituições financeiras, TCE ES, MPS e associações/entidades previdenciárias. 	<p><u>Ameaças</u></p> <ul style="list-style-type: none"> * Crise financeira e instabilidade do mercado financeiro * Dependência da participação dos demais órgãos da esfera pública municipal para algumas ações administrativas, o que demanda cooperação e empenho de outros órgãos.

3- PLANO DE AÇÃO

PERÍODO	ATIVIDADE	MEMBROS ENVOLVIDOS
2015	Manutenção do CRP – Certificado de Regularidade Previdenciária.	<ul style="list-style-type: none"> • Diretoria Executiva • Servidores
2015	Capacitação e Participação dos Servidores e Conselheiros em Congressos/Seminários/Palestras/Treinamentos sobre Regime Próprio de Previdência Social.	<ul style="list-style-type: none"> • Diretoria Executiva
2015	Iniciar a Análise de Processos para Efeito de Compensação Previdenciária junto ao INSS.	<ul style="list-style-type: none"> • Diretor Administrativo/Financieiro • Diretora Previdenciária
2015	Atingir a Meta Atuarial, conforme estabelecida na Política de Investimentos/2016.	<ul style="list-style-type: none"> • Diretoria Executiva • Comitê de Investimentos
2015	Regimentos Internos: - Conselhos de Administração e Fiscal; - Diretoria Executiva; - Comitê de Investimentos.	<ul style="list-style-type: none"> • Diretoria Executiva • Conselheiros • Procurador
FEVEREIRO	Implantação do Uso de Uniformes por parte dos Servidores do Iprevita.	<ul style="list-style-type: none"> • Diretoria Executiva • Servidores
MARÇO	Elaboração do V Informativo do IPREVITA – Destaque: Prestação de Contas (Exercício 2015).	<ul style="list-style-type: none"> • Wilson • Isabella • José Carlos
ABRIL	Recadastramento Anual de Aposentados e Pensionistas com entrega da Carteira de Benefícios.	<ul style="list-style-type: none"> • Diretor Administrativo/Financieiro • Departamento de RH

JULHO	Curso de capacitação para servidores e conselheiros, a ser realizado em Itapemirim, com participação de servidores da Prefeitura, Câmara e Autarquia SAAE – Promoção: IPREVITA.	<ul style="list-style-type: none"> • Diretoria Executiva • Conselheiros • Servidores
AGOSTO	Elaboração da Proposta Orçamentária para o Exercício de 2017.	<ul style="list-style-type: none"> • Diretoria Executiva • Conselheiros • Servidores
NOVEMBRO	Elaboração do VI Informativo do IPREVITA.	<ul style="list-style-type: none"> • Wilson • Isabella • José Carlos
DEZEMBRO	Planejamento Estratégico do IPREVITA para o Exercício de 2016.	<ul style="list-style-type: none"> • Diretoria executiva • Servidores • Conselheiros
	3º Encontro de Confraternização	<ul style="list-style-type: none"> • Diretoria executiva • Servidores • Conselheiros

Itapemirim-ES, 02 de dezembro de 2015.

Wilson Marques Paz
Diretor Presidente

Alda Maria de Souza
Diretora Previdenciária

José Carlos Rodrigues Coutinho
Diretor Administrativo-Financeiro