

INFORMATIVO IPREVITA

INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE ITAPEMIRIM-ES | EDIÇÃO 05 | ANO 2016

> PRESTAÇÃO DE CONTAS

O IPREVITA FAZ A PRESTAÇÃO
DE CONTAS DO ANO DE 2015



APOSENTADORIA IPREVITA

É GARANTIDA PARA SERVIDORES ESTÁVEIS DE ITAPEMIRIM



Desde 2002 os servidores efetivos do município de Itapemirim têm o direito de se aposentar pelo IPREVITA, órgão responsável pela administração do Regime Próprio de Previdência Social. Em razão de entraves legais, os chamados servidores estáveis (aqueles não concursados, mas que integravam a Administração Pública há mais de cinco anos antes da promulgação da Constituição de 1988) não foram vinculados ao IPREVITA, sendo estes

obrigados a aposentar-se pelo Regime Geral (INSS), gerando assim, perdas consideráveis em seus proventos.

A solução para tal impasse só veio após uma reivindicação do Sindicato dos Servidores, com apoio do IPREVITA, junto ao Prefeito Municipal, cujas tratativas culminaram com a promulgação da Lei Municipal n. 2778, de 06 de junho de 2014, que garantiu aos servidores estáveis o direito de se aposentar pelo Regime Próprio de Previdência Social de Itapemirim.



Foto: Aline Souza

EXPEDIENTE

Instituto de Previdência
dos Servidores Públicos do
Município de Itapemirim-ES

Rua Crisanto Araújo, 97 – Centro
Itapemirim-ES - CEP 29330-000

Tel.: (28) 3529-6151
E-mail: iprevita@iprevita.com.br
Site: www.iprevita.com.br

Horário de Funcionamento:
08:00 às 12:00 e de 13:00 às 17:00.
Horário de Atendimento:
09:00 às 12:00 e de 13:00 às 16:00.

Informativo
Jornalista Responsável:
Isabella Marinuzzi
Editoração:
Diretoria Executiva do Iprevita
Imagens: Internet
Impressão e Diagramação:
Gráfica Diniz
Tiragem: 2.000 Exemplares

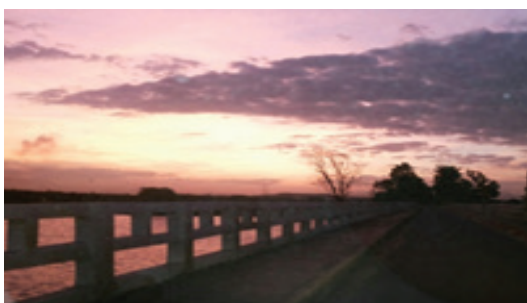


Foto: Isabella Marinuzzi

DIRETORIA

Diretor Presidente
Wilson Marques Paz

Diretora Previdenciária
Alda Maria de Souza

**Diretor Administrativo-
Financeiro**
José Carlos Rodrigues Coutinho

CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO

Membros Titulares
Emilson da Conceição Júnior
Luciana Torres Pereira
Cirley Moté de Souza
Edson Santa Rita Ramos
Clodoaldo Leal Ferreira
Elisa Gomes de Souza Moura
Luiz Roberto Silva

Membros Suplentes
Carmem Motta Guerra
José Alberto Bahiense Martins
Genilson Marvila Mendes
Alex Fabiano C. de Souza
Ronildo Hilário Gomes
João Crisanto Araújo Candal
Janes Luiz Carneiro

CONSELHO FISCAL

Membros Titulares
Melquisedec da Silva Santos
Sara de Freitas Falcão
Neolan César B. Ribeiro
Gelson Pereira da Silva
Waldemir Pereira Gama

Membros Suplentes
Wiliston B. Coutinho
João Luiz Rocha da Silva
Luiz Cláudio Nunes da Silva
Antônio Dionizio dos Santos
Jadeilson Baiense Pinto



EDITORIAL

Acreditamos que a perseverança é o tempero que tem nos motivado aqui no IPREVITA, em busca do melhor no serviço público sob nossa responsabilidade. Perseverar em meio às dificuldades, às provações, às aflições, aos temores e a outros fatores complexos, turbulências e oscilações de caráter externo e demais dificuldades enfrentadas em nossas jornadas previdenciárias preenche o nosso cotidiano e nos confere aprendizados e experiência. Temos esforço para buscar, humildade para aprender, e, nos conhecimentos que adquirimos, crescemos um pouco mais a cada dia.

Gritamos – no sentido figurado – conclamando, motivando, sensibilizando, transformando as fraquezas em forças e “fazendo a coisa acontecer”. Às vezes fraquejamos, nos cansamos, erramos querendo acertar. Todavia, lutamos incansavelmente para que possamos fazer o melhor e para que sejamos sempre dignos e merecedores do respeito que temos de toda a sociedade, em especial dos segurados do IPREVITA.

Sabemos que a caminhada nem sempre é fácil. Sentimos isso de perto e transcorremos por alguns percalços e momentos de exaustão. Mas, além de sonhar e agir, acreditamos que fizemos a coisa certa e seguimos com a consciência tranquila do dever cumprido.

E aqui estamos, em mais um Informativo Iprevita, novamente interlocutando com nossos amigos e segurados, dando prosseguimento à nossa proposta de transparência e operacionalizando esta ferramenta de comunicação. Deixamos aqui o nosso carinho e reafirmamos a nossa responsabilidade quanto à adoção de práticas legais sustentáveis, éticas e relacionais. Vamos caminhar juntos por essas páginas. Abrimos as nossas portas para você entrar no nosso cotidiano. Seja bem vindo.

Diretoria Executiva

O IPREVITA no Facebook



Curta a nossa página
no facebook e fique por
dentro das nossas ações.

www.facebook.com/iprevita/

DIA DO APOSENTADO

24 de janeiro é o Dia do Aposentado. Nesta data, comemora-se também o aniversário da Previdência Social.

Para homenagear aos aposentados do IPREVITA, escolhemos um para, aqui, representar aos demais. Buscamos na história de vida desse segurado as suas lutas e conquistas, e encontramos, na vida do Sr. Iswal, um homem ativo, alegre e batalhador que, com seu trabalho, participou do desenvolvimento e da história de Itapemirim.

Ele é o servidor que está com mais tempo de aposentadoria, exatos 35 anos.

ENTREVISTA

ISWAL FERREIRA DOS SANTOS

Filho do seo Generino Albino dos Santos e dona Nazira Ferreira dos Santos, Iswal Ferreira dos Santos nasceu em 03/01/1927 na região da Comporta, distrito de Fazenda Velha no município de Itapemirim.

Começou a trabalhar aos 8 anos de idade como ajudante do pai, que trabalhava com extração de madeira e limpeza de áreas. Do pai herdou a honra e a dignidade de homem trabalhador e valoroso, responsável e cuidadoso com a família.

Em 1942, com então 16 anos, começou a prestar serviço para a Prefeitura Municipal de Itapemirim como trabalhador braçal, fazendo a capina das ruas. Com 18 anos (no início de 1945, em plena Segunda Guerra Mundial) foi convocado para servir ao Exército, e ficou de prontidão no quartel em Vitória, aguardando o chamado para embarcar para a Europa, mas chamado este que não chegou a acontecer, e tão logo pôde retornar a Itapemirim, para a sua lida diária.

Em 25 de dezembro de 1945, foi nomeado como funcionário do quadro efetivo da PMI, no cargo de ajudante de caminhão. Sempre atento, aprendeu a dirigir olhando o motorista dirigindo. Com a falta de recursos, à época, as adversidades enfrentadas no dia-a-dia de trabalho eram muitas, mas sempre fora criativo e apresentava soluções para os problemas que ele e seus companheiros de jornada enfrentavam. Posteriormente, por seu mérito e dedicação, fora promovido a motorista, vindo a exercer suas atividades ininterruptamente até 01 de Abril de 1981, quando veio a se aposentar. No total, entre 1942 e 1981, trabalhou com 7 prefeitos, na duração de 10 mandatos. Trabalhou como servidor efetivo por 35 anos, 3 meses e 6 dias, e colheu louros por sua assiduidade e pontualidade britânica, referência para os colegas e sempre elogiado por seus superiores.

“Eu me lembro perfeitamente de cada carro que eu dirigi para a Prefeitura de Itapemirim. Naquela época, principalmente no começo, praticamente não existiam



carros rodando pelo município, e era um privilégio ser motorista. Comecei dirigindo um caminhão de carroceria que veio do exterior (D30), e depois vieram o caminhão caçamba, a Rural, a caçamba cara-chata e a Mercedes Azul ‘bicudinha’ 67. Com cada uma foi uma história, e eu que cuidava pessoalmente da limpeza e manutenção de todas elas.”

Enquanto estava na ativa, dividia as suas horas entre o trabalho e a família. É casado há 64 anos com dona Elci Mendes dos Santos, com quem teve onze filhos, dos quais cinco vivos atualmente. E a família, o seu maior tesouro, não para de crescer. Hoje são 8 netos e 13 bisnetos, com o 14º já a caminho.

Dirigir sempre foi uma grande paixão e ser motorista, mais que uma profissão, sempre lhe fora uma vocação. Quando veio a se aposentar, em 1981, por ter atingido o tempo de trabalho, na época com 54 anos, não pensou duas vezes e comprou uma Kombi. Com sensatez, juntou sua experiência ao volante com sua vontade de trabalhar e continuou suas atividades fazendo transporte de passageiros por conta própria.

Dos colegas do tempo da PMI, a maioria já se foi para os braços do Pai e ele se recorda saudoso. Hoje, com 89 anos (35 de aposentadoria), ele gosta de curtir a família e fica mais em casa. “Eu sempre fui muito ativo, e a aposentadoria não mudou isso. Trabalhei muito, mesmo depois de aposentado, graças a Deus. Hoje, com quase 90 anos, tenho ficado mais quieto. Gosto de ver a família reunida, de cuidar das plantas, gosto de criação de galinhas. Às vezes eu e Elci vamos andando da Barra a Marataízes, temos muita disposição, gostamos de caminhar e de passear.”

IPREVITA PRORROGA VALIDADE DO CONCURSO

Foi prorrogada por mais dois anos a validade do Concurso Público IPREVITA 001/2013, cuja realização das provas, divulgação dos resultados e homologação se deram em dezembro de 2013.

O certame tinha prazo de validade de dois anos, o qual se encerrava no dia 20 de dezembro de 2015. Entretanto, a decisão da Diretoria Executiva foi de prorrogar este prazo por dois motivos: um, porque os processos de concurso público são demorados e onerosos. E o outro ponto importante é que, como já existe um número considerável de candidatos que comprovaram sua qualificação no concurso, é plausível manter a sua validade por mais dois anos (possibilidade esta que já estava prevista no edital),

para caso haja a necessidade de novas contratações.

“O concurso foi realizado com enorme sucesso e a Diretoria Executiva do IPREVITA já deu posse aos aprovados em dezembro de 2013. Mas achamos importante prorrogar o período de vigência e estendemos a validade do concurso por mais dois anos”, afirmou o Diretor Presidente do IPREVITA. A Portaria com a prorrogação foi publicada no Jornal Oficial do Município de Itapemirim no dia 10 de novembro de 2015.



MANTENHA SEUS DADOS ATUALIZADOS

Para fazer contato com seus segurados, o IPREVITA precisa manter atualizado o seu banco de dados. Quanto mais informações estiverem disponíveis, melhores são as chances de sucesso no contato, quando necessário. Por isso, caso você seja beneficiário (aposentado ou pensionista), pedimos a gentileza de entrar em contato com o Instituto pelo número (28) 3529-6151 e nos avisar sempre que mudar de endereço, e-mail ou telefone.

Um dos motivos pelos quais nós telefonamos para os nossos beneficiários é para lembrá-los do período de recadastramento, ato este que, de acordo com o estatuto do IPREVITA, é obrigatório e realizado anualmente, geralmente no mês de abril*.

Sobre o beneficiário se recadastrar, é importante porque serve como uma comprovação de vida, o que confere segurança ao cidadão, evitando pagamento de benefícios indevidos e fraudes.

Para o recadastramento, o aposentado e/ou pensionista, durante o mês de abril do corrente ano, deverá comparecer pessoalmente à sede do IPREVITA, à Rua Crisanto Araújo 97, no centro de Itapemirim, em horário de atendimento, portando a seguinte documentação:

- ✓ documento original de identidade (ou outro documento de identificação pessoal com foto);
- ✓ CPF;
- ✓ comprovante de residência.
- ✓ cópia da certidão de casamento/nascimento.
- ✓ cópia da certidão de nascimento do dependente mais jovem – menor de 21 anos (se houver).

Aquele que, por motivo de saúde, ficar impossibilitado de comparecer pessoalmente, poderá recorrer a um representante legal portando um documento de identidade (com foto) e procuração (emitida há menos de 12 meses), ou agendar uma visita domiciliar para realização do recadastramento no local onde se encontra o beneficiário.

* A não realização do recadastramento implicará no bloqueio do benefício a partir do mês subsequente ao do recadastramento, até que seja feita a respectiva regularização.

APOSENTADORIA COMPULSÓRIA DE SERVIDOR SOBE PARA 75 ANOS

Foi promulgada em 3 de dezembro de 2015 a Lei Complementar nº 152, que estabelece a aposentadoria compulsória dos servidores públicos aos 75 anos.

A Lei regulamenta a Emenda Constitucional nº 88, de 7 de maio de 2015, que alterou o Art. 40, § 1º, inciso II da Constituição Federal.

Com a promulgação da Lei Complementar, todos os servidores públicos "ganharão" 5 anos a mais para manterem-se como ativos nos seus órgãos. Importante destacar que os proventos originados da aposentadoria compulsória (75 anos), serão proporcionais ao tempo de contribuição, considerando, a partir de 20/02/2004, a média aritmética simples das maiores remunerações utilizadas como base para as contribuições do servidor ao RPPS, correspondentes a 80% (oitenta por cento) de todo o período contributivo desde a competência julho de 1994 ou desde a do início da contribuição, se posterior àquela competência, respeitando, em qualquer hipótese, como teto, a remuneração do servidor no cargo efetivo do mês em que se der a concessão do benefício.

AUDITORIA E FISCALIZAÇÃO NO IPREVITA

No mês de maio/2015, o IPREVITA foi submetido à Auditoria Específica que teve por finalidade apurar os fatos envolvendo o cumprimento das normas gerais estabelecidas pelo Ministério da Previdência Social que veiculam parâmetros mínimos sobre a gestão dos investimentos dos recursos do instituto. A auditoria se deu de forma direta não presencial e abrangeu o período de novembro de 2014 a maio de 2015. Após a apresentação de todos os documentos e esclarecimentos, o IPREVITA teve a honra, a alegria e a satisfação em receber o Relatório Final constatando a conformidade e a regularidade.

Também no mês de maio de 2015, o Tribunal de Contas do Estado, através do Núcleo de Tecnologia da Informação (NTI), iniciou o trabalho de fiscalização na modalidade "levantamento". O objetivo do trabalho foi coletar dados sobre as despesas com pessoal. E, em cumprimento às exigências do Tribunal, o IPREVITA encaminhou as informações detalhadas das despesas solicitadas relativas aos meses de janeiro a dezembro de 2014, abrangendo o universo dos servidores ativos e inativos, incluindo os pensionistas, pertencentes ao RPPS de Itapemirim.

Ainda no mês de maio, o Tribunal de Contas do Estado, a fim de conhecer a realidade dos RPPS capixabas, através de sua 3ª Secretaria de Controle Externo, solicitou um levantamento de informações inerentes a: organização, gerenciamento de recursos, aplicações financeiras e investimentos do IPREVITA, que foram entregues aos auditores do TCEES em visita técnica neste Instituto.

PRESTAÇÃO DE CONTAS

EXERCÍCIO 2015

EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA

Em 2015, as receitas apuradas apresentaram um superávit de arrecadação (receita prevista – receita arrecada) no valor de R\$ 3.016.075,56 (três milhões, dezesseis mil, setenta e cinco reais e cinquenta e centavos).

Com relação à execução da despesa orçamentária, verifica-se a ocorrência de economia de R\$ 11.023.560,29 (onze milhões, vinte e três mil, quinhentos e sessenta reais e vinte e nove centavos), conforme demonstrado a seguir:

DESPESAS COM ADMINISTRAÇÃO

A Lei Municipal nº. 2.539/2011 fixou a taxa de administração em 2,00% do valor total das remunerações, proventos e pensões dos segurados vinculados ao RPPS de Itapemirim, relativamente ao exercício anterior, permitindo, ainda, que o RPPS possa constituir reserva com as sobras do custeio das despesas do exercício, cujos valores serão utilizados para os mesmos fins a que se destina a taxa de administração.

Conforme demonstrado a seguir, verifica-se que o limite prescrito na Lei Municipal nº. 2.539/2011 foi observado.

INVESTIMENTOS

Os recursos financeiros do IPREVITA são aplicados seguindo a Resolução CMN nº 3.922/2010 e a política de investimentos do IPREVITA, que dispõe sobre as aplicações dos RPPS, estabelecendo limites de concentração e diversificação em suas aplicações nos fundos de investimentos administrados pelos bancos públicos – no caso do IPREVITA: Banestes, Banco do Brasil e Caixa Econômica Federal.

Todos os recursos são aplicados com o máximo cuidado no sentido de cumprir-se com a obrigatoriedade do ente federado em manter equilibrada a balança financeira e atuarial de seu RPPS.

Assim, o IPREVITA tem apresentado crescimento gradativo em suas aplicações financeiras, garantindo a estabilidade de seus segurados.

Anualmente são definidas metas de rentabilidade a serem atingidas nas aplicações financeiras dos fundos. No caso específico do IPREVITA, a meta atuarial é formada pelo IPCA mais juros reais de 6%.

BALANÇO ORÇAMENTÁRIO

	Estimada	Arrecadada
Receitas Correntes	R\$12.734.000,00	R\$12.975.969,31
Receitas Correntes - Operações Intraorçamentárias	R\$ 5.002.000,00	R\$7.776.106,25
TOTAL	R\$17.736.000,00	R\$20.752.075,56

Fonte: Balanço Orçamentário – anexo 12

Discriminação das Despesas	Autorizada	Paga
Manutenção das Atividades do IPREVITA	R\$ 1.690.000,00	R\$ 481.278,30
Pagamento de Aposentadorias e Pensões	R\$ 4.055.000,00	R\$ 4.604.310,44
Reserva RPPS (Reserva de Contingência)	R\$ 11.991.000,00	R\$0,00
TOTAL	R\$ 17.736.000,00	R\$ 6.712.439,71

Fonte: Balanço Orçamentário – anexo 12

VALOR TOTAL DA FOLHA BRUTA DO MUNICÍPIO		DISPONIBILIDADE - 2% DO VALOR DA FOLHA BRUTA DO MUNICÍPIO (EXERCÍCIO ANTERIOR)		DESPESA ADMINISTRATIVA EFETIVA	SOBRAS DO CUSTEIO DAS DESPESAS
Ano	Valor (A)	Ano	Valor (B)	Valor (C)	Valor (B) - (C)
2010	R\$20.185.821,48	2011	R\$403.716,42	R\$186.470,61	R\$217.245,81
2011	R\$22.656.998,22	2012	R\$453.139,96	R\$368.523,52	R\$84.616,44
2012	R\$27.408.693,83	2013	R\$548.173,87	R\$384.609,34	R\$163.564,53
2013	R\$40.584.739,99	2014	R\$811.694,80	R\$508.492,06	R\$303.202,74
2014	R\$52.226.189,57	2015	R\$1.044.523,79	R\$594.630,67	R\$449.893,12

EVOLUÇÃO DOS INVESTIMENTOS

Ano	Valor Investido	Meta Atuarial	Rentabilidade
2011	R\$27.719.092,77	12,89 %	14,00 % (+)
2012	R\$40.995.234,68	12,19 %	23,77 % (+)
2013	R\$43.677.627,37	12,89 %	8,36 % (-)
2014	R\$56.228.856,08	12,79 %	12,32% (+)
2015	R\$72.213.299,39	17,31%	8,52% (+)



IPREVITA EM NÚMEROS

O IPREVITA EM NÚMEROS TRAZ INFORMAÇÕES SOBRE O REGIME PRÓPRIO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE ITAPEMIRIM.

As tabelas abaixo apresentam dados referentes a números de servidores segurados e vinculados ao IPREVITA

NÚMEROS DE SERVIDORES – IPREVITA:

EFETIVOS	COMISSIONADOS	ESTAGIÁRIOS	TERCEIRIZADOS
05	00	00	02
TOTAL: 07			

2016 - Mês Base: Fevereiro

** NÚMEROS DE SERVIDORES VINCULADOS AO IPREVITA:

ÓRGÃO	INATIVOS	PENSIONISTAS
PREFEITURA	39	41
CÂMARA	00	00
SAAE	06	04
TOTAL: 90		

2015 - Mês Base: Dezembro

NÚMEROS DE SERVIDORES SEGURADOS PELO IPREVITA:

ÓRGÃO	ATIVOS	INATIVOS	PENSIONISTAS
PREFEITURA	1.152	33	08
CÂMARA	23	00	00
SAAE	137	14	04
IPREVITA	05	00	00
TOTAL: 1376			

2016 - Mês Base: Fevereiro

** O número de servidores ativos é conforme informações contidas nos demonstrativos de Contribuição encaminhados pelos Departamentos de Recursos Humanos de cada órgão.

** A Constituição Federal, em seu artigo 40, § 20, acrescentado pela Emenda Constitucional nº. 41/2003, veda a existência de mais de uma unidade gestora do respectivo Regime Próprio de Previdência em cada ente estatal. Vedação que já vigora pela Lei Nacional nº. 9.717 de 1998.

No Município de Itapemirim, com advento da Lei Municipal nº. 2.166/2008, os servidores inativos e pensionistas do Poder Executivo, Legislativo e da Autarquia SAAE, que obtiveram os seus benefícios concedidos antes da criação do IPREVITA, em 31/12/2001, passaram a receber os seus proventos de aposentadoria e pensão através do IPREVITA. Ficando mantida a responsabilidade do Tesouro Municipal pelo pagamento do benefício, nos termos da Lei Municipal nº. 2.539/2011.

NOVOS SERVIDORES

Buscando completar o seu quadro de servidores, o IPREVITA, em 11 de maio de 2015, admitiu o servidor Maycon Alves Silva - segundo classificado para o cargo de escriturário.

E diante da exoneração, a pedido, do servidor ocupante do cargo de procurador, o IPREVITA admitiu, em 07 de janeiro de 2016, o servidor José Cláudio Nunes Medeiros - quinto classificado para o cargo de procurador.

As admissões obedeceram à ordem de classificação dos aprovados e aos critérios estipulados no edital do Concurso Público IPREVITA 001/2013



Maycon

“Antes de fazer parte desta instituição (IPREVITA), estive na mesma para conversar com o diretor-presidente e fui muito bem recebido por ele e por todos que aqui prestam serviço. Já a minha primeira impressão foi de o Instituto ser uma autarquia séria, muito organizada e comprometida em realizar um bom trabalho. Hoje, tendo o privilégio de fazer parte desta equipe eu posso comprovar isso, e posso colaborar para que esta instituição obtenha cada vez mais êxito”.



José Cláudio

"sinto-me honrado, agraciado e realizado em poder fazer parte desta briosa instituição, pois a boa fama institucional deste órgão a precede, e desde que fiz o Concurso Público tinha o sonho de poder trabalhar neste lugar e aprovou a Deus realizar este sonho. Quero deixar registrado que estou a inteiro dispor de todos os diretores, conselheiros e segurados para o que for necessário e que cheguei

neste Instituto para somar e multiplicar, nunca para subtrair ou dividir e quero utilizar toda minha pequena experiência na advocacia pública e particular, acreditando poder auxiliar, não só para o crescimento financeiro e administrativo deste instituto, como também contribuir para que o bom nome do mesmo possa não só ultrapassar as barreiras estaduais, mas também alçar um nível maior ainda de excelência e padronização em todo o Território Nacional ”.

PARTICIPAÇÃO DO IPREVITA NO IX SEMINÁRIO CAPIXABA DE PREVIDÊNCIA DA ACIP



O IPREVITA, representados por seus Conselheiros, Diretores e Servidores, participou efetiva e comprometidamente do IX Seminário Capixaba de Previdência da ACIP, com a temática “Modernizando a Gestão Previdenciária”, realizado nos dias 09 e 10 de julho de 2015, no Município de Linhares-ES.

O evento teve como objetivo aprofundar as questões atuais da agenda previdenciária e ainda consolidar as propostas em discussão dentro dos RPPS do Estado e de todo o país, além de atuar no aprimoramento técnico-administrativo das entidades previdenciárias, fomentando o intercâmbio de experiências e contando com a participação de especialistas e profissionais de renome no setor.

A ACIP - Associação Capixaba de Institutos de Previdência promove anualmente este evento, sempre com muito empenho e os temas são sempre muito pertinentes e adequados, um solo fértil para os institutos de RPPS poderem se atualizar e intercambiar conhecimentos.

Com orgulho o IPREVITA manifesta a sua alegria e orgulho pela oportunidade de participar de um evento assim tão grandioso e incentivador das boas práticas de Gestão dos Institutos de RPPS.

O IPREVITA COMEÇA A ENTREGAR AS CARTEIRAS DE BENEFÍCIO PREVIDENCIÁRIO

As Carteiras de Benefício Previdenciário estão sendo disponibilizadas em atendimento à Lei Municipal 2708/2013 para que, num futuro próximo, o seu portador possa ser identificado como aposentado ou pensionista do IPREVITA, e usufruir de vantagens e promoções especiais como descontos em farmácias e outros estabelecimentos comerciais. Todos os beneficiários do IPREVITA vão receber um cartão personalizado, com foto e dados pessoais, de acordo com um critério cronológico de confecção.

O aumento do número de aposentados foi um dos principais motivos que nos levou a criar a carteira, como um reconhecimento aos que dedicaram sua vida na administração municipal e para conferir agilidade e tranquilidade ao dia a dia dos beneficiários.

A Carteira de Benefício Previdenciário é expedida pelo próprio IPREVITA, com validade de até cinco anos e será confeccionada após a publicação oficial da concessão dos benefícios de aposentadoria ou pensão. Nela deverão constar dados como a qualificação pessoal do servidor, incluindo data de nascimento, o nº do registro de identidade civil, o CPF e a data de concessão do benefício.

Ao aposentado e pensionista do IPREVITA que ainda não pegou a sua carteira, favor comparecer ao IPREVITA, em horário de atendimento, para retirá-la.



IPREVITA APRESENTA SEU PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO 2016

Em janeiro último, o IPREVITA, através da Diretoria Executiva, apresentou aos seus conselheiros o seu Planejamento Estratégico para o exercício 2016. Na abordagem, foram ressaltados os significados de Missão, Valores, Visão e Metas que identificam o IPREVITA e as ações estratégicas a serem executadas com vistas a uma gestão de excelência na Previdência Municipal. O planejamento é um documento em que estão estabelecidos os objetivos que dirigem as atividades da organização.

Entre as principais metas estratégicas estão o aprimoramento dos processos internos, a capacitação profissional alinhada à Missão do IPREVITA, a gestão da informação com alta disponibilidade e segurança, como também ser referência entre os RPPS do estado.

Até 2010 o Instituto não possuía o seu Planejamento Estratégico. Pensando na importância desse documento, lutamos e conseguimos executar o projeto. Estamos perseguindo as metas estabelecidas, e vamos fazer cumpri-las. É de suma importância o trabalho em equipe para o desenvolvimento da organização. Com o apoio de todos os setores, conseguiremos colocar em prática o que está no papel. Trabalhamos para acolher bem a todos os servidores municipais.

O IPREVITA acredita que planejar é a base que a gestão precisa para trabalhar as suas ações e os objetivos a serem alcançados. Trata-se, portanto, de ferramenta fundamental para que os servidores tenham noção sobre como o Instituto deve ser visto daqui a algum tempo. Uma organização não consegue subsistir sem um planejamento sólido.

CONFIRA A ESTRATÉGIA ORGANIZACIONAL DO IPREVITA

Missão

Administrar o Regime Próprio de Previdência Social do município de Itapemirim, a partir de uma gestão humana, participativa, transparente e com tecnologia atualizada.

Valores

- ✓ Ética
- ✓ Valorização das pessoas
- ✓ Segurança e tranquilidade aos segurados
- ✓ Responsabilidade socioambiental
- ✓ Melhoria contínua
- ✓ Contribuição ao desenvolvimento econômico-social do município de Itapemirim

Visão

Ser um referencial de equilíbrio previdenciário no âmbito municipal.

Meta

Difusão da cultura previdenciária no município de Itapemirim.

Objetivos

Garantir aos segurados e dependentes, na conformidade da Lei 2.539/2011, as devidas prestações de natureza previdenciária, ou seja, informar e dar atendimento às situações relacionadas a aposentadoria e pensão, no âmbito municipal da Previdência Social.

PARA O ANO DE 2016 MUITAS SÃO AS METAS A SEREM ALCANÇADAS, PODENDO SER ELEITAS COMO PRINCIPAIS, AS ENUNCIADAS A SEGUIR:

- ✓ Manutenção do CRP – Certificado de Regularidade Previdenciária.
- ✓ Capacitação e Participação dos Servidores e Conselheiros em cursos (congressos / seminários / palestras / treinamentos) sobre Regime Próprio de Previdência Social.
- ✓ Iniciar a Análise de Processos para Efeito de Compensação Previdenciária junto ao INSS.
- ✓ Atingir a Meta Atuarial, conforme estabelecida na Política de Investimentos/2016.
- ✓ Regimentos Internos:
 - Conselhos de Administração e Fiscal;
 - Diretoria Executiva;
 - Comitê de Investimentos.
- ✓ Implantação do Uso de Uniformes por parte dos Servidores do Iprevita.
- ✓ Elaboração dos Informativos V e VI do IPREVITA.
- ✓ Recadastramento Anual de Aposentados e Pensionistas.
- ✓ Curso de capacitação para servidores e conselheiros, a ser realizado em Itapemirim, com participação de servidores da Prefeitura, Câmara e Autarquia SAAE – Promoção: IPREVITA.

