



Planejamento Estratégico 2019/2020

Itapemirim/ES

Sumário

APRESENTAÇÃO	5
O IPREVITA	5
Benefícios Previdenciários e outros direitos	6
CULTURA ORGANIZACIONAL	6
DA ESTRUTUTURA ORGANIZACIONAL	7
Organograma	9
Quadro de Pessoal	9
AÇÕES PLANEJADAS	11
Nossa visão do dia-a-dia	11
• Desenvolvimento de PESSOAS e para PESSOAS - Atendimento humanizado ...	12
• Acompanhamento sistemático das aplicações financeiras	12
• Manutenção do <i>site</i> do IPREVITA em conformidade com a legislação vigente	12
• Elaboração de informativos anuais	13
• Recadastramento anual de aposentados e pensionistas	13
• Elaboração de estudos individuais – prévias de aposentadoria.....	13
• Atuação frente às alterações legislativas	14
Nossa visão de futuro	14
• Aquisição de novos equipamentos, mobiliário e materiais de consumo	14
• Capacitação dos Conselheiros.....	15
• Revisão da estrutura do quadro de servidores do IPREVITA.....	15
• Aquisição de terreno (imóvel).....	15
• Aquisição de veículo para desenvolvimento de tarefas corporativas	16
• Participação no Prêmio Nacional de Boas Práticas de Gestão Previdenciária.....	16
• Reforma do prédio do IPREVITA.....	16
• Crescente integração com as unidades administrativas que compõem o Poder Público Municipal.....	16
• Maior atuação junto a entidades representativas do Setor Previdenciário	17
• Realização das Eleições 2020 – Mandato 2021/2023	17

•	Elaboração do Plano Diretor de Tecnologia da Informação (PDTI).....	17
•	Compensação Previdenciária (Comprev).....	18
•	Realização do projeto IPREVITA Itinerante	18
•	Realização do projeto ‘GRANDE ENCONTRO DE APOSENTADOS E PENSIONISTAS SEGURADOS PELO IPREVITA’	19
	Sobre o tema ‘Indicadores’	19
•	Indicador de Situação Previdenciária dos	19
•	Questionário de satisfação	20
	Sobre o tema ‘certificações’	20
•	Certificação Profissional de Investimentos - CPA-10	20
•	Pró-Gestão	21
	CONSIDERAÇÕES FINAIS	21



DIRETORIA EXECUTIVA

Wilson Marques Paz - Diretor Presidente

Alexandre Roger Maciel Ribeiro - Diretor Administrativo-Financeiro

José Carlos Rodrigues Coutinho - Diretor Previdenciário

CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO

Membros Efetivos:

Elisa Gomes de Souza Moura – Presidente
Luciana Torres Pereira – Secretária
Edson Santa Rita Ramos
Adriana Paula Viana Alves
Cleverson Hernandes Maia
Ronildo Hilário Gomes
Cirley Moté de Souza

Membros Suplentes:

Poliana Freire Ferreira
Emilson da Conceição Júnior
Carmen Motta Guerra
Alex Fabiano C. de Souza
João Luiz Rocha da Silva
Luiz Roberto Silva
Genivaldo Conceição dos Santos

CONSELHO FISCAL

Membros Efetivos:

Melquisedec da Silva Santos – Presidente
Alda Maria de Souza
Moisés Soares de Souza
Waldemir Pereira Gama
José Alberto Bahiense Martins

Membros Suplentes:

Neolan César B. Ribeiro
Sara de Freitas Falcão
José Francisco C. Gaiote
Luiz Cláudio Nunes da Silva
Jadeilson Baiense Pinto

COMITÊ DE INVESTIMENTO

Cirley Moté de Souza
José Carlos Rodrigues Coutinho
Luciana Torres Pereira

SERVIDORES EFETIVOS – IPREVITA

Antônia Josefa Alves Jerônimo - Técnica em Contabilidade
Isabella Ribeiro Marinuzzi - Escriturária
José Cláudio Nunes Medeiros - Procurador autárquico
Mailza Ribeiro do Nascimento Savino - Contadora
Maycon Alves Silva - Escriturário

APRESENTAÇÃO

O mundo contemporâneo abriu seus olhos para a importância da governança, fato que vem sendo demonstrado pela promulgação de leis sobre transparência pública, e publicação de estudos e manuais a respeito de boas práticas organizacionais em todo o mundo. Por conseguinte, a visibilidade dos RPPS está cada vez maior, assim como a necessidade de se trabalhar com competência, lisura, transparência e de se adequar a moldes pré-estabelecidos por órgãos reguladores e fiscalizadores. Vivemos também a era da tecnologia, da informação e da globalização e, nesse cenário, maiores são as exigências dos cidadãos, clientes e segurados, em prol da resposta rápida e eficaz dos serviços prestados. Também vislumbramos preceitos de uma normalização crescente que busca regular e regulamentar os órgãos gestores das previdências municipais, o que ajuda os segurados a conhecerem a real situação das entidades. Estes novos parâmetros, embasados em fomentar o empenho das empresas em boas práticas, reforçam a necessidade de se investir na governança corporativa e servem como um alicerce para a formulação de um modelo de gestão mais abrangente, focado não apenas em resultados, mas também, e principalmente, no desempenho holístico da empresa, assim como em uma gestão colaborativa, com ênfase na ética e nos valores públicos. Para o biênio 2019/2020 projetamos o nosso modelo gerencial buscando o aumento de eficiência frente aos novos desafios, alinhado a uma flexibilidade administrativa, visando conferir mais agilidade mediante às demandas atuais e futuras da sociedade, oferecendo serviços de qualidade e centrados no cidadão.

O IPREVITA

O Instituto de Previdência dos Servidores Públicos do Município de Itapemirim – IPREVITA, tem por finalidade administrar o Regime Próprio de Previdência Social dos Servidores Públicos do Município de Itapemirim - RPPS, com as atribuições que lhe foram conferidas pela Lei Municipal nº 1.672, de 31 de dezembro 2001, a qual foi reestruturada pela Lei Municipal nº 2.539, de 30 de dezembro de 2011, executando as atividades necessárias à consecução de seus objetivos, competindo-lhe, precipuamente:

- a administração, o gerenciamento e a operacionalização do regime próprio de previdência social;
- a concessão, o pagamento e a manutenção dos benefícios assegurados pelo regime próprio de previdência social;

- a cobrança e arrecadação dos recursos e contribuições necessários ao custeio dos benefícios assegurados pelo regime próprio de previdência social, bem como dos dispêndios de administração;
- a gestão dos fundos e recursos arrecadados;
- a manutenção permanente do cadastro individualizado dos seguradores e seus dependentes e pensionistas;
- a gestão dos seus recursos humanos.

O RPPS visa dar cobertura contra os riscos a que estão sujeitos os beneficiários e compreende benefícios que atendam à finalidade de garantir meios de subsistência nos eventos de invalidez, idade avançada, inatividade e morte.

São segurados do RPPS os servidores públicos titulares de cargo de provimento efetivo dos órgãos dos Poderes Executivo e Legislativo, autarquias e fundações públicas do município e os aposentados nesses cargos.

Benefícios Previdenciários e outros direitos

I - Quanto ao Segurado:

- a) aposentadoria por invalidez;
- b) aposentadoria compulsória;
- c) aposentadoria por idade;
- d) aposentadoria por idade e tempo de contribuição;
- e) gratificação natalina, tratando-se de aposentados.

II - Quanto ao Dependente:

- a) pensão por morte;

CULTURA ORGANIZACIONAL

Missão

Administrar o Regime Próprio de Previdência Social do município de Itapemirim, a partir de uma gestão humana, participativa, transparente e com tecnologia atualizada.

Valores

Ética

Valorização das pessoas



Transparência
Responsabilidade socioambiental
Melhoria contínua

Visão

Ser um referencial de segurança, tranquilidade e equilíbrio previdenciário no âmbito municipal.

Meta

Difusão da Cultura Previdenciária no Município de Itapemirim.

Objetivos

Garantir aos segurados e dependentes, na conformidade da Lei 2.539/2011, as devidas prestações de natureza previdenciária, ou seja, informar e dar atendimento às situações relacionadas à aposentadoria e pensão, no âmbito municipal da Previdência Social.

DA ESTRUTURA ORGANIZACIONAL

O Regime Próprio de Previdência Social de Itapemirim (RPPS) - criado pela Lei Municipal nº 1.079, de 28 de fevereiro de 1990, possui como unidade gestora o Instituto de Previdência dos Servidores Públicos do Município de Itapemirim (IPREVITA) - instituído pela Lei Municipal nº 1.672, de 31 de dezembro de 2001, o qual foi reestruturado pela Lei Municipal nº 2.539, de 31 de dezembro de 2011, com personalidade jurídica de direito público, natureza autárquica, e autonomia patrimonial, administrativa e financeira, com vistas a assegurar aos segurados e a seus dependentes as prestações de natureza previdenciária previstas em lei.

O RPPS engloba servidores públicos titulares de cargos efetivos e dependentes, consoante artigo 7º, da Lei Municipal nº 2.539, de 30 de dezembro de 2011.

É garantida a participação dos segurados nas instâncias de decisão do RPPS, em face dos dispostos nos artigos 70, 74 e 81, da Lei Municipal nº 2.539, de 30 de dezembro de 2011.

A estrutura técnico-administrativa do IPREVITA compõe-se dos seguintes órgãos:



- Conselho de Administração
- Diretoria Executiva
- Conselho Fiscal

Conselho de Administração - tratado no art. 69, e seguintes, da Lei Municipal nº 2.539, de 30 de dezembro de 2011, é o órgão de deliberação colegiada e de orientação superior do IPREVITA, ao qual incumbe fixar as políticas e as diretrizes gerais de administração, sendo composto por 7 (sete) membros titulares e respectivos suplentes, escolhidos dentre os servidores ativos e inativos, através de eleição direta por seus pares, nomeados pelo Prefeito Municipal para mandato de três anos, admitidas reconduções.

Compete ao Conselho de Administração eleger o seu Presidente e Secretário.

A competência do Conselho de Administração está definida no artigo 71, da Lei Municipal nº 2.539, de 30 de dezembro de 2011.

Diretoria Executiva - é o órgão superior de administração do IPREVITA, sendo composta por um Diretor-Presidente, de um Diretor Previdenciário e de um Diretor Administrativo-Financeiro, escolhidos pelos membros do Conselho de Administração e Fiscal, nomeados pelo Prefeito Municipal para mandato de três anos, admitidas reconduções.

A competência da Diretoria Executiva do IPREVITA está disciplinada no art. 76, e seguintes, da Lei Municipal nº. 2.539, de 30 de dezembro de 2011.

Conselho Fiscal - é o órgão de fiscalização da gestão do IPREVITA, sendo composto por 5 (cinco) membros efetivos e respectivos suplentes, escolhidos dentre os servidores ativos e inativos, através de eleição direta de seus pares, nomeados pelo Prefeito Municipal para mandato de três anos, admitidas reconduções.

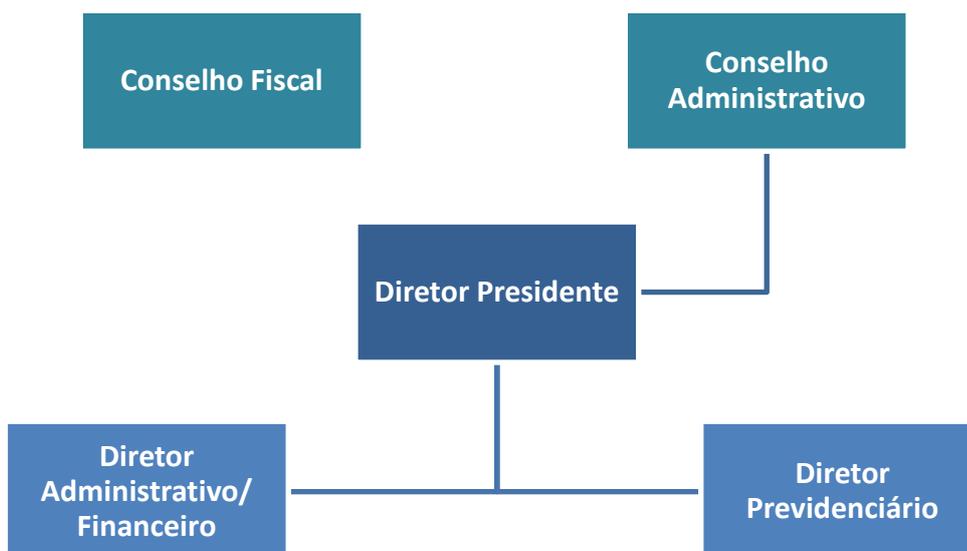
Compete ao Conselho Fiscal eleger o seu Presidente.

A competência do Conselho Fiscal está definida no art. 82, da Lei Municipal nº 2.539, de 30 de dezembro de 2011.

Importante ressaltar que os Membros dos Conselhos de Administração e Fiscal atuam voluntariamente, não recebendo qualquer vantagem pecuniária pelo exercício da função.

Organograma

No organograma abaixo é possível visualizar a organização administrativa do IPREVITA:



Quadro de Pessoal

Atualmente, o quadro de pessoal do IPREVITA é formado por 07 servidores, sendo:

De provimento efetivo (mediante concurso público):

- 01 Procurador Autárquico;
- 01 Contador;
- 01 Técnico em Contabilidade;
- 02 Escriturários.

Contratados:

- 01 Recepcionista;
- 01 Servente de limpeza;

As competências e atribuições inerentes aos cargos de provimento efetivo estão detalhadas no Anexo III da Lei no. 2.708/2013.

Quanto aos contratados, as atribuições se encontram no Termo de Contrato n. 006/2015, firmado com a Empresa A & S Administração & Serviços Ltda.

ANÁLISE DE AMBIÊNCIA (MATRIZ SWOT)

	POSITIVO	NEGATIVO
AMBIENTE INTERNO	<p><u>Forças</u></p> <ul style="list-style-type: none"> * Credibilidade, acreditação e boa reputação organizacional da Instituição. * Quadro próprio de servidores concursados. * Empenho e experiência dos Conselheiros e Diretores no tema previdenciário. * Website sempre atualizado e em atualização, com novo layout. * Boa comunicação interna, dinâmico calendário de reuniões, adequado compartilhamento de informações, política de transparência. * Espaço físico adequado 	<p><u>Fraquezas</u></p> <ul style="list-style-type: none"> * Dificuldade de realização do recenseamento previdenciário (abrangendo todos os servidores ativos, aposentados e pensionistas do RPPS, com periodicidade não superior a 5 anos). * Número deficitário de servidores, em função das novas demandas. * Dependência dos Poderes Executivo e Legislativo para adoção de medidas em busca do equilíbrio financeiro e atuarial preconizado no art. 40 da nossa Carta Magna.

AMBIENTE EXTERNO	<p><u>Oportunidades</u></p> <p>*Trabalhar juntamente com o poder executivo e legislativo local, assim como a autarquia SAAE de Itapemirim e o Sindicato dos Servidores Municipais nas causas previdenciárias.</p> <p>* Pesquisa de Satisfação dos segurados e visitantes, como um instrumento balizador da qualidade.</p> <p>* Estabelecer parcerias com instituições financeiras, Tribunal de Contas, Secretaria de Previdência Social/Ministério da Fazenda e associações/entidades previdenciárias.</p> <p>* Otimizar a atuação do IPREVITA nas redes sociais.</p> <p>* Desenvolver o “Iprevita Itinerante”.</p>	<p><u>Ameaças</u></p> <p>*Crise financeira e instabilidade do mercado financeiro.</p> <p>* Novas Propostas de Emendas Constitucionais – PEC da Reforma da Previdência, e PEC que limita os gastos públicos federais por 20 anos.</p> <p>* Falta de segurança nos sistemas informacionais, de maneira ampla. Risco de problemas técnicos ou tecnológicos, invasões e ataques.</p> <p>* Dependência da participação dos demais órgãos da esfera pública municipal para algumas ações administrativas, o que demanda cooperação e empenho de outros órgãos.</p>
-------------------------	--	---

AÇÕES PLANEJADAS

As pessoas significam o diferencial competitivo que mantém e promove o sucesso organizacional. (Idalberto Chiavenato).

Nossa visão do dia-a-dia

O cenário corporativo contemporâneo, com suas oscilações de mercado e seus constantes avanços tecnológicos, tem levado as organizações a reformularem suas estratégias e objetivos, passando por um profundo processo de transformação e de aprendizado. As organizações adotam uma postura mais proativa diante destes vastos desafios globais, tecnológicos, econômicos e sociais, buscando uma forma mais

adequada para sua sobrevivência e longevidade frente ao mercado. Diante deste contexto, as ações planejadas do IPREVITA para o período 2019/2020 incluem, em uma linha de ações e atribuições cotidianas:

- **Desenvolvimento de PESSOAS e para PESSOAS - Atendimento humanizado**

Trabalhamos com e para PESSOAS - Vimos a importância de alinhar estrategicamente a gestão de pessoas aos objetivos organizacionais. Visamos o desenvolvimento e a valorização dos servidores e conselheiros para, assim, podermos melhor atender também aos nossos segurados. A equipe do Iprevita cresce em experiência e expertise. O Iprevita trabalha com reconhecimento e valorização pela dedicação, competência e se empenha pela capacitação de seus colaboradores. Esse trabalho constante reflete em um atendimento de qualidade para o público interno e externo.

- **Acompanhamento sistemático das aplicações financeiras**

O Comitê de Investimentos do IPREVITA, com apoio de empresa contratada - especializada em assessoria financeira - realizará acompanhamento sistemático de todos os valores aplicados pelo Instituto no mercado financeiro.

Este acompanhamento objetiva a otimização dos valores investidos, sem qualquer tipo de perda financeira.

Procurando garantir a segurança dos investimentos, 2 (dois) dos 3 (três) membros do Comitê de Investimentos possuem certificação profissional através da prova da AMBIMA – CPA 10, atendendo ao disposto no art. 2º da Portaria nº 519, de 24 de agosto de 2011 e alterações do MPS.

Para o biênio de 2019/2020, o IPREVITA buscará a certificação profissional de todos seus membros, incluindo servidores e conselheiros.

- **Manutenção do *site* do IPREVITA em conformidade com a legislação vigente**

Em consonância com os princípios de transparência, legalidade e publicidade, o *site* do Instituto é alimentado de forma frequente e com todas as informações previstas na legislação vigente. Afinal, trata-se de uma ferramenta que esclarece inúmeras dúvidas e está ao alcance da maioria dos segurados.

Nele é possível acessar as atas dos Conselhos de Administração e Fiscal, além do Comitê de Investimentos, dados relativos à carteira de investimentos, portal da transparência, contas públicas, legislação e demais documentos relativos à gestão do Instituto, incluindo o simulador de aposentadoria.

O simulador de aposentadoria, idealizado pela CGU, possibilita aos servidores informações sobre as regras de aposentadorias, demonstrando as diversas possibilidades de inativação com a devida base legal vigente para os segurados.

- **Elaboração de informativos anuais**

Com o objetivo de levar informações, de forma continuada, aos seus segurados ativos e inativos, o IPREVITA trabalhará com informativos anuais trazendo a prestação de contas do exercício anterior e as principais notícias do RPPS aos seus segurados.

O informativo é impresso e distribuído aos servidores efetivos da Prefeitura, Câmara e Autarquia SAAE, aos aposentados e pensionistas, e estará à disposição dos demais interessados na sede do Instituto e em formato eletrônico (no site www.iprevita.com.br).

- **Recadastramento anual de aposentados e pensionistas**

As ações referentes ao recadastramento dos aposentados e pensionistas serão realizadas com base na Portaria IPREVITA nº 12, de 16 de março de 2017 - que regulamentou o art. 99-A da Lei Municipal nº 2.539, de 30 de dezembro de 2011.

Conforme Portaria IPREVITA nº 12/2017, o recadastramento é realizado anualmente, sempre no mês de abril, onde é exigido do aposentado e Pensionista o comparecimento ao IPREVITA para realizar a Prova de Vida.

Trata-se de um procedimento administrativo obrigatório e presencial que visa evitar pagamentos indevidos de benefícios, além de atualizar os dados cadastrais dos beneficiários. No ato da Prova de Vida, o beneficiário apresenta um documento de identidade legalmente aceito e comprovante de residência recente.

- **Elaboração de estudos individuais – prévias de aposentadoria**

Objetivando sanar dúvidas, além de possibilitar o planejamento de sua vida funcional, o Instituto realiza e fornece aos seus segurados ativos estudos individuais de aposentadoria, de maneira personalizada.

Com este estudo, o segurado passa a ter conhecimento do seu tempo de contribuição, das regras de aposentadoria em que se enquadra, além das datas em que implementará todas as condições necessárias para se aposentar da melhor forma possível. Além dos estudos, a equipe do IPREVITA busca orientar os servidores para que tenham acesso ao benefício de aposentadoria da forma mais vantajosa.

Esta realização da 'prévia' serve como um planejamento da aposentadoria. Ao estar ciente da data em que terá direito ao benefício o servidor organiza sua vida pessoal, aliada à vida profissional, e se prepara emocionalmente.

- **Atuação frente às alterações legislativas**

Todo ordenamento jurídico, para estar em sintonia com as mutações exigidas pela sociedade, precisa passar por uma constante atualização. Por tal razão (e dada a importância de se manter a similaridade de tratamento entre as regras definidas para os RPPS dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios com aquelas introduzidas pela Lei Federal), verifica-se a necessidade de uma revisão na lei que disciplina a concessão dos benefícios de aposentadoria e de pensão por morte, bem como na lei que dispõe sobre o plano de amortização destinado ao equacionamento do déficit atuarial do RPPS de Itapemirim.

Nossa visão de futuro

Nela são encontrados elementos que mostram que as ações do Iprevita vêm sendo e serão continuamente direcionadas para aprimorar os aspectos sociais, administrativos e culturais, tanto quanto no alcance de nossas possibilidades e frentes de atuação. Como a visão de futuro foi o ponto de partida para a elaboração do nosso planejamento estratégico 2019/2020, a sua consolidação deverá ser operacionalizada no desenrolar do exercício de 2019, embasada nas ações futuras:

- **Aquisição de novos equipamentos, mobiliário e materiais de consumo**

Em consonância com a legislação vigente, o IPREVITA propõe alterações em sua estrutura física para o biênio de 2019/2020.

Para melhor atender os seus segurados e servidores, será adquirido novo mobiliário - novas cadeiras e equipamentos que otimizem os atendimentos e acolham bem as pessoas que procurarem atendimento no Instituto.

Além dessas mudanças na estrutura, os demais materiais de consumo continuarão a ser adquiridos em consonância com a legislação vigente e atendendo sempre aos princípios constitucionais.

- **Capacitação dos Conselheiros**

Além da meta de capacitar os servidores, o IPREVITA reconhece a importância de investir nos Conselheiros do IPREVITA.

Os Conselheiros são segurados ativos e inativos que dedicam seu tempo de forma gratuita para trabalhar pela coletividade e contribuir para a boa gestão do nosso RPPS.

Assim, durante o mandato dos Conselhos de Administração e Fiscal, prima-se pela participação de seus membros em eventos de formação, sejam eles realizados pelo próprio Instituto, associações ou por empresas especializadas.

Acreditamos que, ao fornecer subsídios para os Conselheiros, eles contribuirão ainda mais com o trabalho que desenvolvem.

- **Revisão da estrutura do quadro de servidores do IPREVITA**

Com o desenvolvimento dos trabalhos e a expectativa de crescimento do Instituto foi identificada a necessidade de rever nosso quadro de servidores.

Será realizado um levantamento que nos dará um parecer técnico sobre a necessidade de criação de novos cargos no IPREVITA.

- **Aquisição de terreno (imóvel)**

A aquisição de um terreno (imóvel) na área central do Município de Itapemirim é uma vontade antiga da equipe de gestão do IPREVITA. Neste biênio, buscaremos um local que atenda às nossas necessidades para que possamos edificar uma sede própria.

- Aquisição de veículo para desenvolvimento de tarefas corporativas

Com o crescimento do Instituto planeja-se, também, adquirir um veículo para realização das atividades de forma mais autônoma e ágil já que, atualmente, quando necessário, os servidores utilizam seus veículos particulares.

- Participação no Prêmio Nacional de Boas Práticas de Gestão Previdenciária

Considerando os bons resultados obtidos nos anos anteriores e as práticas adotadas pelo Instituto na realização de todos os seus trabalhos, o IPREVITA pretende participar do Prêmio Nacional de Boas Práticas de Gestão Previdenciária, realizado todo ano pela ASSOCIAÇÃO NACIONAL DE ENTIDADES DE PREVIDÊNCIA MUNICIPAL (ANEPREM).

Além de ser um evento que possibilita o reconhecimento e divulgação do Instituto, a nível nacional, trata-se de uma ferramenta de avaliação dos trabalhos que são desenvolvidos e uma oportunidade de melhorar cada vez mais.

- Reforma do prédio do IPREVITA

O IPREVITA possui um espaço físico próprio, localizado à Rua Crisanto Araújo, 97, no Centro de Itapemirim, que funcionou como sede das atividades desenvolvidas pelo Instituto até maio de 2018, quando foi desativado para passar por uma reforma reparadora de danos acometidos pela chuva. Para prestar a devida manutenção e evitar a incidência de novos prejuízos materiais, este prédio será reformado com prioridade para a recomposição da laje e das paredes, o que lhe restituirá a segurança e integridade necessárias para sua nova utilização. Ao local será conferida a infraestrutura necessária para comportar salas de reuniões e de treinamentos, podendo ser utilizado para eventos internos do IPREVITA ou locado para atender a outros fins corporativos do município.

- Crescente integração com as unidades administrativas que compõem o Poder Público Municipal

O IPREVITA objetiva integrar-se, cada vez mais, com o Poder Público Municipal de Itapemirim, através de suas unidades administrativas, secretarias e departamentos (o que inclui a autarquia SAAE e o Poder Legislativo).

Afinal, ao trabalhar de forma integrada e conjugar esforços, são obtidos resultados cada vez melhores, com maior celeridade e satisfação entre as partes envolvidas.

- **Maior atuação junto a entidades representativas do Setor Previdenciário**

O IPREVITA sempre procurou atuar em parceria com as entidades representativas do Setor Previdenciário nos âmbitos estadual e federal.

No período de 2018/2020, essas ações terão continuidade, pois consideramos que a participação em iniciativas promovidas por esses órgãos contribuem para o crescimento, fortalecimento e desenvolvimento dos RPPS.

- **Realização das Eleições 2020 – Mandato 2021/2023**

No ano de 2020, o IPREVITA realizará mais um processo eleitoral para a escolha dos novos membros dos Conselhos de Administração e Fiscal, incluindo a indicação dos Diretores Executivos pelos Conselheiros eleitos.

A eleição para escolha dos Conselheiros é de significativa relevância para todos os segurados pelo IPREVITA, sejam eles Servidores Públicos Efetivos do Município de Itapemirim ativos, inativos ou pensionistas.

Os eleitos terão a missão de zelar por um patrimônio que já ultrapassou a casa dos 150 milhões. Serão como guardiões do futuro financeiro de mais de 1.350 servidores (ativos e inativos), incluindo os pensionistas. Neste sentido, devem formar um conselho sério, eficiente e, principalmente, participativo e comprometido com a coisa pública.

- **Elaboração do Plano Diretor de Tecnologia da Informação (PDTI)**

A elaboração do Plano Diretor de Tecnologia da Informação (PDTI) tem como objetivo fornecer uma visão do ambiente de TI no IPREVITA e oferecer o diagnóstico deste ambiente, definindo o planejamento das ações e dos investimentos a serem realizados em tecnologia da informação para atender aos objetivos da autarquia, otimizando a utilização dos recursos financeiros a serem empregados nesta área fundamental no apoio à administração, garantindo a necessária transparência ao cidadão e a participação institucional no desenvolvimento socioeconômico do município.

- **Compensação Previdenciária (Comprev)**

É a compensação financeira entre os Regimes Previdenciários, nos casos de contagem recíproca de tempo de contribuição para efeito de aposentadoria. A COMPREV foi instituída pela Emenda Constitucional nº 20/1998 que alterou o artigo 201 da Constituição Federal que estabelece:

§ 9º - Para efeito de aposentadoria, é assegurada a contagem recíproca do tempo de contribuição na administração pública e na atividade privada, rural e urbana, hipótese em que os diversos regimes de previdência social se compensarão financeiramente, segundo critérios estabelecidos em lei.

De uma maneira geral, o Sistema COMPREV tem por objetivo operacionalizar a Compensação Previdenciária entre o Regime Geral de Previdência Social e os Regimes Próprios de Previdência Social dos Servidores Públicos da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, e o IPREVITA está desenvolvendo ações no sentido de transitar com os dados, de maneira a operacionalizar, com mais agilidade, um fluxo, crescente, de compensações previdenciárias. Embora ainda não esteja recebendo os repasses, o IPREVITA possui acordo de cooperação técnica para a operacionalização da compensação previdenciária, mediante Convênio firmado entre a Secretaria de Política de Previdência Social - recentemente incorporado ao Ministério da Fazenda X INSS X Município de Itapemirim X IPREVITA, que vigorará enquanto houver obrigações financeiras decorrentes da compensação previdenciária - Processo nº 44000.005497/2010-16.

- **Realização do projeto IPREVITA Itinerante**

Com o objetivo de disseminar a cultura previdenciária entre os servidores, levando informação e conhecimento sobre direitos e deveres previdenciários, o instituto promoverá, durante o biênio 2019/2020, o IPREVITA Itinerante.

A falta de conhecimento e de cultura previdenciários dos servidores municipais de Itapemirim são fatores que geram insegurança em relação ao futuro do Instituto e equívocos quanto a sua aposentadoria.

O conhecimento previdenciário permite aos servidores planejarem de forma consciente e tranquila sua aposentadoria e seus recursos financeiros pós-aposentadoria. O IPREVITA Itinerante visa alcançar os servidores em seus locais de trabalho proporcionando um momento de bate-papo onde será possível debater e receber um feedback dos seus segurados.

Dentro do projeto Iprevita Itinerante se posiciona a apresentação do nosso PPA – Plano de Preparação para a Aposentadoria, que visa ajudar o servidor em sua transição para a aposentadoria, buscando orientá-lo para que esta seja segura, orientada e sustentável, de forma que as mudanças ocorridas causem menos impactos negativos / transtornos em suas vidas.

- Realização do projeto ‘Grande encontro de aposentados e pensionistas segurados pelo IPREVITA’

Com o objetivo de valorizar os aposentados e pensionistas, o IPREVITA elabora este projeto visando trazer alegria, interação, troca de experiências, relacionamento e buscando trabalhar a auto-estima de seus segurados que não estão na ativa. Esta singela homenagem foi pensada para um evento de um período (manhã ou tarde) de diversão, entretenimento e uma pequena palestra sobre qualidade de vida, procurando retribuir um pouco àqueles que tanto serviram ao município, compartilhando esperança, emoção e resgate de vida. Na programação, um lanche de boas-vindas, familiares reunidos, o reencontro de velhos amigos e a participação cidadã dos aposentados e pensionistas em atividades desenvolvidas para eles com muito carinho.

Entrega de homenagens aos inativos pelos muitos anos de serviços públicos prestados ao município. O evento deverá ser realizado anualmente, sempre no mês de abril, quando o Instituto recebe seus segurados para o cadastramento obrigatório.

Sobre o tema ‘Indicadores’

A partir das estratégias e iniciativas elencadas, ficam desenhados caminhos para se atingir a Missão e a Visão da organização, juntamente com seus objetivos estratégicos. É importante, então, o estabelecimento de indicadores para acompanhamento e verificação se os objetivos estão sendo atingidos.

Os indicadores são importantes ferramentas utilizadas na gestão corporativa, seguindo a lógica de que não há como falar em resultado quando não existem números que o comprove. Portanto, é a parte do modelo que trata de mensuração. Todos os indicadores possuem metas, que são o nível de performance para atingir um patamar desejado de qualidade ou de eficiência. Por isso, é fundamental que o indicador realmente traduza o objetivo que se pretende atingir. No modelo de gestão do Iprevita, os indicadores aparecem para avaliar as diretrizes estratégicas e o nosso desenvolvimento comunicacional, na medida em que passamos a transitar com o feedback dos nossos segurados.

- Indicador de Situação Previdenciária dos RPPS

A Secretaria de Previdência do Ministério da Fazenda divulgou, em junho de 2018, o Indicador de Situação Previdenciária dos RPPS. O indicador, intitulado ISP-RPPS, é calculado somente para os entes federativos que possuem Regimes Próprios de Previdência Social, e visa conferir um diagnóstico personalizado sobre a gestão previdenciária, explicitando dimensões relativas ao cumprimento de normas, transparência e equilíbrio, através de um *ranking* de classificação numérica. No cenário estadual, o IPREVITA alcançou a sétima colocação, em um montante de 35 RPPS existentes na Unidade Federativa. De acordo com a análise da Diretoria Executiva, o RPPS de Itapemirim se posiciona em um patamar satisfatório mediante os indicadores analisados, apresentando uma média acima da média nacional.

- **Questionário de satisfação**

Foi elaborado um questionário de abordagem qualitativa para atender as pessoas que se dirigem fisicamente ao IPREVITA, um formulário de preenchimento rápido que visa ao levantamento de informações sobre as impressões do segurado com relação ao atendimento e serviço prestado pelo RPPS. O mesmo está em vias de implantação, em sua versão de preenchimento opcional, disponível na sala de espera para atendimento do Iprevita. Uma versão de preenchimento obrigatório será entregue a cada segurado juntamente com sua ficha de cadastramento, ação que ocorre sempre no mês de abril.

Sobre o tema ‘certificações’

A certificação é um processo de reconhecimento da excelência e das boas práticas de gestão destinado a atestar a qualidade e a funcionalidade de produtos, serviços, processos produtivos, gestão ambiental, dentre outros. É a avaliação, por entidade externa credenciada, do sistema de gestão de uma organização e o reconhecimento de que está de acordo com determinadas normas de referência. A certificação serve para declarar explicitamente que determinada situação é verdadeira e deve ser formal, feita segundo procedimentos padronizados e documentados, devendo ser reavaliada e renovada periodicamente.

- **Certificação Profissional de Investimentos - CPA-10**

A Portaria MPS 519 de agosto de 2011, passou a exigir que o responsável pela gestão dos recursos dos RPPS, seja aprovado em algum exame de Certificação Profissional de Investimentos, organizado por entidades autônomas no mercado brasileiro de capitais. A **Certificação Profissional ANBIMA Série 10**, ou simplesmente **CPA-10**, é uma certificação profissional oferecida pela ANBIMA (Associação Brasileira das



Entidades dos Mercados Financeiro e de Capitais), e se destina a atestar que profissionais que desempenham atividades de investimentos, bem como de atendimento ao público investidor em centrais de atendimento tenham conhecimento do mercado. As certificações relacionadas aos conhecimentos financeiros têm elevando o nível dos profissionais que atuam diretamente na gestão dos recursos e na gestão dos RPPS, contribuindo de forma efetiva para o desenvolvimento do sistema previdenciário. O Iprevita cumpre expressamente a legislação, e dois dos três membros do Comitê de Investimentos possuem o Certificado CPA – 10, com validade até 2021.

- **Pró-Gestão**

Programa de Certificação Institucional e Modernização da Gestão dos Regimes Próprios de Previdência Social da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios - Pró-Gestão RPPS.

O Pró Gestão RPPS é um programa de certificação que visa ao reconhecimento das boas práticas de gestão adotadas pelos RPPS. É a avaliação, por entidade certificadora externa, credenciada pela Secretaria de Previdência - SPREV, do sistema de gestão existente, com a finalidade de identificar sua conformidade às exigências contidas nas diretrizes de cada uma das ações, nos respectivos níveis de aderência. Como procedimento para a melhoria da gestão, por meio da avaliação e estudo dos processos da organização, a certificação pressupõe o seu diagnóstico detalhado, sob uma visão sistêmica, por meio do mapeamento e análise dos processos de negócio e sua posterior modelagem, buscando a melhoria dos processos existentes, pela introdução de padrões de qualidade, e sua devida documentação.

CONSIDERAÇÕES FINAIS

A elaboração do Planejamento Estratégico do IPREVITA 2019/2020 constitui uma ferramenta essencial para o alcance dos objetivos corporativos. Vimos que este é fundamental para a manutenção e o sucesso das funcionalidades sociais e administrativas, e embaixador da construção do futuro almejado, visando a sustentabilidade holística da autarquia. É onde a organização garante o foco, o alinhamento e direcionamento para o alcance da posição futura e dos resultados esperados.

O IPREVITA se utiliza de seu planejamento também por seu cunho preventivo, que explicita a especificidade de suas ações, atividades, atribuições e projetos para os



tempos de calma, mas também para eventuais tempos de crise. As bases são sólidas e este planejamento é esquematizado para compor um forte alicerce. Estar preparado para as necessidades não é pensar negativamente, mas sim se precaver contra aquilo que não está sujeito ao controle da autarquia.

Com um trabalho de planejamento participativo e sistemático, fundado em uma metodologia robusta, entendemos que as premissas utilizadas foram arranjadas de maneira coerente. No entanto, algumas delas podem se mostrar equivocadas, de maneira que caberá ao IPREVITA, nesta situação, corrigir, atualizar ou definir novos objetivos, estratégias e iniciativas. É alinhar as velas do barco conforme a situação.

Dessa forma, não se pretende fazer deste planejamento um objeto imutável e definitivo, mas sim o primeiro passo de um processo de gestão estratégica, estrutural e estruturado para o aprendizado organizacional, o amadurecimento e o fortalecimento do Instituto de Previdência dos Servidores Públicos do Município de Itapemirim. Um passo consistente em direção ao amanhã que desejamos, colhendo os frutos que plantamos hoje.

Itapemirim-ES, 31 de janeiro de 2019.

Wilson Marques Paz
Diretor Presidente

Alexandre Roger Maciel Ribeiro
Diretor Administrativo-Financeiro

José Carlos Rodrigues Coutinho
Diretor Previdenciário