

RELATÓRIO DE GESTÃO 2014

**Itapemirim / ES
Fevereiro/2015**

Wilson Marques Paz
Diretor Presidente

José Carlos Rodrigues Coutinho
Diretor Administrativo-Previdenciário

Alda Maria de Souza
Diretora Previdenciária

CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO

Membros Efetivos:

Alex Fabiano C. de Souza – Presidente
Marco Antônio de S. Carneiro – Secretário
Edson Santa Rita Ramos
Cirley Moté de Souza
Ronildo Hilário Gomes
Clodoaldo Leal Ferreira
Emilson da Conceição Júnior

Membros Suplentes:

Fernanda de Almeida Viana
Elisa Gomes de Souza Moura
Janes Luiz Carneiro
Carmem Motta Guerra
João Crisanto Araújo Candal
Maurílio Tavares Costalonga
Carlos Alexandre da Silva Leal

CONSELHO FISCAL

Membros Efetivos:

Rita de Cássia M. Carlos – Presidente
Waldemir Pereira Gama
Aécio Melchiades de Souza
Melquisedec da Silva Santos
Antônio Dionizio dos Santos

Membros Suplentes:

Luciana Torres Pereira
Neolan César Barboza Ribeiro
João Luiz Silva Rangel
Sara de Freitas Falcão
José Alberto Bahiense Martins

COMITÊ DE INVESTIMENTO

Cirley Moté de Souza
José Carlos Rodrigues Coutinho
Rita de Cássia Milholo Carlos

Visão

Ser um referencial de equilíbrio previdenciário, a partir de uma gestão humana, participativa, transparente e com tecnologia atualizada.

Meta

Difusão da Cultura Previdenciária no Município de Itapemirim.

Objetivos

Garantir aos segurados e dependentes, na conformidade da Lei 2.539/2011, as devidas prestações de natureza previdenciária, ou seja, dar atendimento às situações relacionadas à aposentadoria e pensão, no âmbito municipal da Previdência.

1. APRESENTAÇÃO

O Instituto de Previdência dos Servidores Públicos do Município de Itapemirim – IPREVITA, tem por finalidade administrar o Regime Próprio de Previdência Social dos Servidores Públicos do Município de Itapemirim - RPPS, com as atribuições que lhe foram conferidas pela Lei Municipal n. 1672, de 31 de dezembro de 2001, a qual foi reestruturada pela Lei Municipal nº 2539, de 31 de dezembro de 2011, executando as atividades necessárias à consecução de seus objetivos, competindo-lhe, precipuamente:

- a administração, o gerenciamento e a operacionalização do regime próprio de previdência social;
- a concessão, o pagamento e a manutenção dos benefícios assegurados pelo regime próprio de previdência social;
- a cobrança e arrecadação dos recursos e contribuições necessários ao custeio dos benefícios assegurados pelo regime próprio de previdência social, bem como dos dispêndios de administração;
- a gestão dos fundos e recursos arrecadados;
- a manutenção permanente do cadastro individualizado dos seguradores e seus dependentes e pensionistas;
- a gestão dos seus recursos humanos.

O RPPS visa dar cobertura aos riscos a que estão sujeitos os beneficiários e compreende benefícios que atendam às seguintes finalidades:

- garantir meios de subsistência nos eventos de invalidez, idade avançada, inatividade e morte;

São segurados do RPPS, o servidor público titular de cargo de provimento efetivo dos órgãos dos Poderes Executivo e Legislativo, autarquias e fundações públicas do município e os aposentados nesses cargos.

Benefícios Previdenciários e outros direitos

I - Quanto ao Segurado:

- a) aposentadoria por invalidez;
- b) aposentadoria compulsória;
- c) aposentadoria por idade;

- d) aposentadoria por idade e tempo de contribuição;
- e) salário-família;
- f) gratificação natalina, tratando-se de aposentados.

II - Quanto ao Dependente:

- a) pensão por morte;

2. ESTRUTURA ORGANIZACIONAL

O IPREVITA é uma Autarquia Municipal, dotada de Personalidade Jurídica de Direito Público, com autonomia administrativa, financeira e patrimonial, e é parte integrante da Estrutura Administrativa do Poder Executivo Municipal, tendo como finalidade precípua prover os recursos para a prestação de natureza previdenciária efetuando, no mínimo, a concessão, o pagamento e a manutenção dos benefícios de aposentadoria e pensão aos seus segurados vinculados ao Regime Próprio de Previdência Social – RPPS.

A estrutura técnico-administrativa do IPREVITA compõe-se dos seguintes órgãos:

- Conselho de Administração
- Diretoria Executiva
- Conselho Fiscal
- Comitê de Investimento

2.1. Conselho de Administração: Tem por atribuição fixar a política e diretriz de investimentos do IPREVITA, estabelecer a estrutura técnica administrativa para o IPREVITA, participar e avaliar a gestão econômica e financeira dos recursos, avaliar as ações da Diretoria Executiva. É constituído de 14 representantes dos servidores segurados pelo IPREVITA, eleitos pelos mesmos.

2.2. Diretoria Executiva: Responsável pela administração e representação legal do IPREVITA. É constituída pelo Diretor-Presidente, Diretor Administrativo-Financeiro e Diretor Previdenciário. Escolhidos pelos membros do Conselho de Administração e Fiscal dentre os servidores inscritos no Regime Próprio de Previdência Social de Itapemirim-ES, que contem, no mínimo, 10 (dez) anos de efetivo exercício em cargo publico no município de Itapemirim e detenham conhecimento compatível com o

cargo a ser exercido.

- 2.3. Conselho Fiscal:** Tem por atribuição fiscalizar a administração do IPREVITA, examinar e emitir pareceres dos balancetes mensais, balanços e demais aspectos econômico-financeiros, fiscalizar o cumprimento da legislação e das normas em vigor. É constituído de 10 representantes dos servidores segurados pelo IPREVITA, eleitos pelos mesmos.
- 2.4. Comitê de Investimento:** órgão autônomo de caráter deliberativo, cuja finalidade é assessorar a Diretoria Executiva nas tomadas de decisões relacionadas à gestão dos ativos do IPREVITA, observando as exigências legais relacionadas à segurança, rentabilidade, solvência e liquidez dos investimentos de acordo com a legislação vigente e em atendimento a Portaria MPS nº 519 de 24 de agosto de 2011, alterada pela Portaria nº 170 de 25 de abril de 2012. É constituído de 03 servidores segurados pelo IPREVITA, com certificação tipo CPA-10.

3. PLANO DE CUSTEIO DOS BENEFÍCIOS

Com a finalidade de custeio (sustentabilidade) dos benefícios previdenciários definidos em lei, o IPREVITA realiza todos os anos, estudos atuariais para adequar os índices de contribuição, tanto da parcela do município como da parte do servidor.

Os percentuais de contribuição, atualmente em vigor, são os seguintes:

- 11,00% para os servidores ativos, incidentes sobre a totalidade da remuneração;
- 11,00% para os servidores inativos e pensionistas, incidentes sobre a parcela do benefício que excede ao teto do INSS;
- 13,68% para o município, incidentes sobre as remunerações dos servidores ativos, a título de contribuição normal;
- 10,00% para o município, incidentes sobre as remunerações dos servidores ativos, a título de contribuição suplementar para equacionamento do déficit atuarial.

INFORMAÇÕES GERAIS

3.1. Segurados do Regime Próprio de Previdência Social de Itapemirim – IPREVITA:

CATEGORIA	2011	2012	2013	2014
Ativos	1.165	1.225	1.245	1.263
Inativos	14	15	19	25
Pensionistas	05	05	05	09
TOTAL	1.180	1245	1.269	1.297

DATA BASE: Agosto de 2011, 2012, 2013 e 2014.

3.2. Evolução da Folha de Benefícios de Pensão e Aposentadoria do IPREVITA:

ANO	APOSENTADORIA	PENSÃO	TOTAL
2011	R\$ 271.845,94	R\$ 64.938,89	R\$ 339.350,86
2012	R\$ 358.400,29	R\$ 77.693,59	R\$ 436.093,88
2013	R\$ 548.593,57	R\$ 86.379,14	R\$ 634.972,71
2014	R\$ 833.384,60	R\$ 180.151,06	R\$ 1.013.535,66

DATA BASE: Dezembro de 2011, 2012, 2013 e 2014.

4. EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA

Em 2014 as receitas apuradas apresentaram um superávit de arrecadação (receita prevista – receita arrecada) no valor de R\$ 2.776.798,56 (Dois milhões, setecentos e setenta e seis mil, setecentos e noventa e oito reais e cinquenta e seis centavos).

DISCRIMINAÇÃO DAS RECEITAS	ESTIMADA	ARRECADADA
Receitas Correntes	R\$ 10.722.000,00	R\$ 12.999.414,32
Receitas Correntes - Operações Intraorçamentárias	R\$ 2.802.000,00	R\$ 3.301.384,24
TOTAL	R\$ 13.524.000,00	R\$ 16.300.798,56

Fonte: Balanço Orçamentário – anexo 12

Com relação à execução das despesas orçamentária, verificou-se a ocorrência de economia de R\$ 8.838.995,47 (Oito milhões, oitocentos e trinta e oito mil, novecentos e noventa e cinco reais e quarenta e sete centavos), conforme demonstrado abaixo:

DISCRIMINAÇÃO DAS DESPESAS	FIXADA	PAGA
Manutenção das Atividades do IPREVITA	R\$ 777.000,00	R\$ 508.492,06
Pagamento de Aposentadorias e Pensões	R\$ 3.536.000,00	R\$ 4.176.512,47
Reserva RPPS (Reserva de Contingência)	R\$ 9.211.000,00	R\$ 0,00
TOTAL	R\$ 13.524.000,00	R\$ 4.685.004,53

Fonte: Balanço Orçamentário – anexo 12

5. DESPESAS COM ADMINISTRAÇÃO

A Lei Municipal nº. 2.539/2011, fixou a taxa de administração em 2,00% do valor total das remunerações, proventos e pensões dos segurados vinculados ao RPPS de Itapemirim, relativamente ao exercício anterior, permitindo, ainda, que o RPPS possa constituir reserva com as sobras do custeio das despesas do exercício, cujos valores serão utilizados para os mesmos fins a que se destina a taxa de administração.

Conforme demonstrado abaixo, verifica-se que o limite prescrito na Lei Municipal nº. 2.539/2011 foi observado.

BASE DE INCIDÊNCIA DA TAXA DE ADMINISTRAÇÃO		DESPESAS ADMINISTRATIVAS		
Ano	Remuneração Bruta (A)	Ano	Valor (B)	Taxa de Administração (B) / (A)
2010	R\$ 20.185.821,48	2011	R\$ 186.470,61	0,92%
2011	R\$ 22.656.998,22	2012	R\$ 368.523,52	1,63%
2012	R\$ 27.408.693,83	2013	R\$ 384.609,34	1,40%
2013	R\$ 40.584.739,99	2014	R\$ 508.492,06	1,25%

6. INVESTIMENTOS

Os recursos financeiros do IPREVITA são aplicados seguindo a Resolução CMN nº 3.922/2010, que dispõe sobre as aplicações dos RPPS's, estabelecendo limites de concentração e diversificação em suas aplicações nos fundos de investimentos administrados pelos bancos públicos – no caso do IPREVITA, o Banestes, Banco do Brasil e Caixa Econômica Federal.

Todos os recursos são aplicados com o máximo cuidado no sentido de cumprir-se com a obrigatoriedade do ente federado em manter equilibrada a balança financeira e atuarial de seu RPPS.

Assim, o IPREVITA tem apresentado crescimento gradativo em suas aplicações financeiras, garantindo a estabilidade de seus segurados.

Anualmente são definidas metas de rentabilidade a serem atingidas nas aplicações financeiras dos fundos. No caso específico do IPREVITA, a meta atuarial é formada pelo IPCA mais juros reais de 6%.

Evolução dos Investimentos

ANO	VALOR INVESTIDO	META ATUARIAL	RENTABILIDADE
2011	R\$ 27.719.092,77	12,89%	14,00% (+)
2012	R\$ 40.995.234,68	12,19%	23,77% (+)
2013	R\$ 43.677.627,37	12,89%	8,36% (-)
2014	R\$ 56.228.856,08	12,79%	12,32% (+)

7. AÇÕES REALIZADAS EM 2014

- Admissão dos candidatos aprovados no concurso público de 2013;
- Recadastramento dos aposentados e pensionistas;
- Participação de conselheiros e servidores em cursos de capacitação, com o objetivo de integração sobre o regime previdenciário municipal;
- Treinamento dos servidores admitidos para o desenvolvimento da expertise de operação dos sistemas de Contabilidade, Recursos Humanos/Folha de Pagamento, Compras/Licitações/Contratos, Almoxarifado, Patrimônio e Protocolo;
- Confecção/distribuição de 02 informativos do Iprevita;

- Realização de mais um Processo Eleitoral que elegeu os novos Conselheiros do IPREVITA – Mandato 2015/2017;
- Inclusão dos servidores estáveis enquadrados no art. 19 do Ato das Disposições Constitucionais Transitórias, como segurados do RPPS de Itapemirim.

8. METAS PARA O ANO DE 2015

- Manutenção do Certificado de Regularidade Previdenciária (CRP);
- Continuidade nas palestras/cursos/seminários na integração de novos servidores, sobre o regime previdenciário municipal;
- Efetuar o recadastramento anual dos Aposentados e Pensionistas;
- Iniciar análise dos processos de compensação previdenciária recebidos do Regime Geral de Previdência Social;
- Implementação, em lei do ente federativo, da alíquota de contribuição suplementar proposta no parecer atuarial;
- Atingir a meta atuarial para ano de 2014, conforme previsto na Política de Investimentos, ou seja, IPCA + 6%a.a;
- Admissão do segundo candidato aprovado para o cargo de Escrivário;
- Entrega da Carteira de Benefícios Previdenciário aos Aposentados e Pensionistas;
- Implantação do uso de uniformes por parte dos servidores do Iprevita;
- Implantação do uso de crachá de identificação por parte dos servidores do Iprevita;
- Confecção/distribuição de 02 informativos Iprevita;
- Implantação do sistema de cartão de ponto eletrônico por parte dos servidores do Iprevita;
- Regimentos Internos: - Conselhos de Administração e Fiscal;
 - Diretoria Executiva;
 - Comitê de Investimentos.

CONCLUSÃO:

Ao finalizar esse relatório a equipe do IPREVITA entendeu que o ano de 2014 foi de realizações e crescimento, onde as metas foram alcançadas, projetos foram desenvolvidos e a atuação foi feita de forma a cumprir a visão, meta e objetivos que essa Autarquia preza; aprovando dentro dos seus esforços e estrutura o que

dispõe a legislação em vigor, visando à preservação e o crescimento do Patrimônio dos Servidores filiados ao Regime Próprio de Previdência Social – RPPS, bem como

Órgão de apoio e orientação auxiliar dos Poderes Executivo e Legislativo, incluindo a Autarquia SAAE na construção das Políticas Públicas Previdenciárias do Município de Itapemirim.

É o relatório que esta Diretoria Executiva apresenta.

Itapemirim-ES, 17 de fevereiro de 2015.

Wilson Marques Paz
Diretor-Presidente